

## **Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives**

*DECRET 126/2022, de 30 de setembre, del Consell, pel qual es creen i regulen els comitès d'ètica del Sistema Públic Valencià de Serveis Socials. [2022/8927]*

### **ÍNDEX PREÀMBUL**

#### **CAPÍTOL I. Disposicions generals**

- Article 1. Objecte
- Article 2. Àmbit d'actuació territorial i funcional
- Article 3. Finalitat i legitimitat
- Article 4. Accés al Comitè

#### **CAPÍTOL II. Comitè d'Ètica dels Serveis Socials de la Comunitat Valenciana**

- Article 5. Definició
- Article 6. Adscripció orgànica, independència funcional, seu i estructura de gestió
- Article 7. Funcions
- Article 8. Capacitat del Comitè
- Article 9. Exercici de les funcions del Comitè
- Article 10. Composició
- Article 11. Nomenament i mandat de les persones que componen el Comitè
- Article 12. Cessament de les persones que componen el Comitè
- Article 13. Comissions del Comitè
- Article 14. Requisits per a ser membre del Comitè
- Article 15. Estatut, incompatibilitats i remuneració de les persones membres del Comitè
- Article 16. Règim de funcionament
- Article 17. Informes, protocols i recomanacions del Comitè d'Ètica dels Serveis Socials de la Comunitat Valenciana

#### **CAPÍTOL III. Comitès departamentals d'ètica de serveis socials**

- Article 18. Creació dels comitès departamentals
- Article 19. Adscripció orgànica i independència funcional, seu i estructura de gestió
- Article 20. Funcions
- Article 21. Capacitat
- Article 22. Exercici de les funcions dels comitès departamentals
- Article 23. Composició
- Article 24. Nomenament i mandat de les persones que componen els comitès departamentals d'ètica

#### **Article 25. Cessament de les persones que componen els comitès departamentals d'ètica**

- Article 26. Requisits per a ser membre dels comitès departamentals d'ètica
- Article 27. Estatut i incompatibilitats de les persones membres dels comitès departamentals d'ètica
- Article 28. Règim de funcionament
- Article 29. Remuneració

#### **CAPÍTOL IV. Comitès locals d'ètica**

##### **Article 30. Creació dels comitès locals d'ètica dels serveis socials**

- Article 31. Funcions
- Article 32. Coordinació

#### **CAPÍTOL V. Comitès d'ètica de centre i intercentres**

- Article 33. Definició de comitès d'ètica de centre i intercentres
- Article 34. Creació dels comitès d'ètica de centre i intercentres

- Article 35. Acreditació
- Article 36. Requisits per a l'acreditació
- Article 37. Composició
- Article 38. Nomenament de persones membres

## **Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas**

*DECRETO 126/2022, de 30 de septiembre, del Consell, por el que se crean y regulan los comités de ética del Sistema Público Valenciano de Servicios Sociales. [2022/8927]*

### **ÍNDICE PREÁMBULO**

#### **CAPÍTULO I. Disposiciones Generales**

- Artículo 1. Objeto
- Artículo 2. Ámbito de actuación territorial y funcional
- Artículo 3. Finalidad y legitimidad
- Artículo 4. Acceso al Comité

#### **CAPÍTULO II. Comité de Ética de los Servicios Sociales de la Comunitat Valenciana**

- Artículo 5. Definición
- Artículo 6. Adscripción orgánica, independencia funcional, sede y estructura de gestión
- Artículo 7. Funciones
- Artículo 8. Capacidad del Comité
- Artículo 9. Ejercicio de las funciones del Comité
- Artículo 10. Composición
- Artículo 11. Nombramiento y mandato de las personas que componen el Comité
- Artículo 12. Cese de las personas que componen el Comité
- Artículo 13. Comisiones del Comité
- Artículo 14. Requisitos para ser miembro del Comité
- Artículo 15. Estatuto, incompatibilidades y remuneración de las personas miembros del Comité
- Artículo 16. Régimen de funcionamiento
- Artículo 17. Informes, protocolos y recomendaciones del Comité de Ética de los Servicios Sociales de la Comunitat Valenciana

#### **CAPÍTULO III. Comitès Departamentals de Ètica de Servicios Sociales**

- Artículo 18. Creación de los comitès departamentals
- Artículo 19. Adscripción orgánica e independencia funcional, sede y estructura de gestión
- Artículo 20. Funciones
- Artículo 21. Capacidad
- Artículo 22. Ejercicio de las funciones de los comitès departamentals
- Artículo 23. Composición

#### **Artículo 24. Nombramiento y mandato de las personas que componen los comitès departamentals de ètica**

- Artículo 25. Cese de las personas que componen los comitès departamentals de ètica
- Artículo 26. Requisitos para ser miembro de los comitès departamentals de ètica
- Artículo 27. Estatuto e incompatibilidades de las personas miembros de los comitès departamentals de ètica
- Artículo 28. Régimen de funcionamiento
- Artículo 29. Remuneración

#### **CAPÍTULO IV. Comitès locales de ètica**

##### **Artículo 30. Creación de los comitès locales de ètica de los servicios sociales**

- Artículo 31. Funciones
- Artículo 32. Coordinación

#### **CAPÍTULO V. Comitès de ètica de centro e intercentros**

- Artículo 33. Definición de comitès de ètica de centro e intercentros
- Artículo 34. Creación de los comitès de ètica de centro e intercentros
- Artículo 35. Acreditación
- Artículo 36. Requisitos para la acreditación
- Artículo 37. Composición
- Artículo 38. Nombramiento de personas miembros



Article 39. Funcions  
Article 40. Funcionament  
Article 41. Remuneració  
Article 42. Accés als comitès de centre i intercentres

#### DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera. Primera reunió del Comitè d'Ètica dels Serveis Socials de la Comunitat Valenciana  
Segona. Mesures d'accessibilitat universal  
Tercera. Incorporació de la perspectiva de gènere i impacte de gènere  
Quarta. Protecció de dades de caràcter personal  
Cinquena. Obertura de centres de serveis socials nous

#### DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

Primera. Comitès locals d'ètica existents  
Segona. Formació en ètica de les persones que configuren el Comitè d'Ètica dels Serveis Socials de la Comunitat Valenciana i la resta de comitès d'ètica

#### DISPOSICIONS FINALS

Primera. Modificació del Decret 59/2019, de 12 d'abril, del Consell, d'ordenació del Sistema Públic Valencià de Serveis Socials  
Segona. Desplegament normatiu  
Tercera. Entrada en vigor

### PREÀMBUL

#### I

L'article 10.1 de la Constitució Espanyola assenyala que «la dignitat de la persona, els drets inviolables que li són inherents, el lliure desenvolupament de la personalitat, el respecte a la llei i als drets dels altres són fonament de l'ordre polític i de la pau social».

En virtut de la Llei orgànica 1/2006, de 10 d'abril, de reforma de la Llei orgànica 5/1982, d'1 de juliol, de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, article 8.1, «els valencians i les valencianes, en la seua condició de ciutadans espanyols i europeus, són titulars dels drets, els deures i les llibertats reconeguts en la Constitució Espanyola i en l'ordenament de la Unió Europea, i en els instruments internacionals de protecció dels drets humans, individuals i col·lectius, en particular, en la Declaració Universal de Drets Humans; en els pactes internacionals de drets civils i polítics i de drets econòmics, socials i culturals; en la Convenció Europea de Drets Humans i les Llibertats Fonamentals, i en la Carta Social Europea», i afegeix, en l'apartat segon, que «els poders públics valencians estan vinculats per aquests drets i llibertats i hauran de vetlar per la seua protecció i respecte».

Per la seua banda, l'article 49.1.24 de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana atribueix a la Generalitat la competència exclusiva en matèria de serveis socials, de conformitat amb el que preveu l'esmentat article 148.1.20 de la Constitució Espanyola, i es reconeix com a dret gaudir de serveis públics de qualitat i que les administracions públiques tracten els seus assumptes de manera equitativa i imparcial, d'acord amb l'article 9.2 de l'Estatut.

Una part nodal d'aquest paquet de drets individuals i socials que cal protegir per part dels poders públics i la Generalitat està constituïda pel conjunt de drets que assisteixen totes les persones usuàries de serveis i centres de serveis socials. Per descomptat, i de manera molt especial, les persones amb discapacitat amb mesures de suport jurídic i les menors tutelades. Per a fer-ho, resulta fonamental l'aplicació transversal de l'ètica —entesa aquesta com la part de la filosofia que tracta del bé i del fonament dels seus valors, així com en la seua accepció de conjunt de normes morals que regeixen la conducta de la persona en qualsevol àmbit de la vida— en totes les decisions i intervencions professionals que s'efectuen en el si dels serveis socials valencians que afecten les persones, siguen usuàries o professionals.

Artículo 39. Funciones  
Artículo 40. Funcionamiento  
Artículo 41. Remuneración  
Artículo 42. Acceso a los comités de centro e intercentros

#### DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera. Primera reunión del Comité de Ética de los Servicios Sociales de la Comunitat Valenciana  
Segunda. Medidas de accesibilidad universal  
Tercera. Incorporación de la perspectiva de género e impacto de género  
Cuarta. Protección de datos de carácter personal  
Quinta. Apertura de nuevos centros de servicios sociales

#### DISPOSICIONES TRANSITORIAS

Primera. Comitès locals de ètica existents  
Segunda. Formación en ética de las personas que configuran el Comité de Ética de los Servicios Sociales de la Comunitat Valenciana y el resto de comitès de ètica

#### DISPOSICIONES FINALES

Primera. Modificació del Decreto 59/2019, de 12 de abril, del Consell, de ordenación del Sistema Público Valenciano de Servicios Sociales  
Segunda. Desarrollo normativo  
Tercera. Entrada en vigor

### PREÀMBULO

#### I

El artículo 10.1 de la Constitución Española señala que «la dignidad de la persona, los derechos inviolables que le son inherentes, el libre desarrollo de la personalidad, el respeto a la ley y a los derechos de los demás son fundamento del orden político y de la paz social».

En virtud de la Ley orgánica 1/2006, de 10 de abril, de reforma de la Ley orgánica 5/1982, de 1 de julio, de Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana, artículo 8.1 «los valencianos y valencianas, en su condición de ciudadanos españoles y europeos, son titulares de los derechos, deberes y libertades reconocidos en la Constitución Española y en el ordenamiento de la Unión Europea y en los instrumentos internacionales de protección de los derechos humanos, individuales y colectivos, en particular, en la Declaración Universal de Derechos Humanos; en los Pactos Internacionales de Derechos Civiles y Políticos y de Derechos Económicos, Sociales y Culturales; en la Convención Europea de Derechos del Hombre y Libertades Fundamentales, y en la Carta Social Europea», añadiendo, en su apartado 2, que «los poderes públicos valencianos están vinculados por estos derechos y libertades y velarán por su protección y respeto».

Por su parte, el artículo 49.1.24 del citado Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana, atribuye a la Generalitat la competencia exclusiva en materia de servicios sociales, de conformidad con lo previsto en el citado artículo 148.1.20 de la Constitución Española, y se reconoce como derecho gozar de servicios públicos de calidad y que las administraciones públicas traten sus asuntos de modo equitativo e imparcial, de conformidad con el artículo 9.2 del Estatuto.

Una parte nodal de ese paquete de derechos individuales y sociales a proteger por parte de los poderes públicos y por la Generalitat, lo constituye el conjunto de derechos que asisten a todas las personas usuarias de servicios y centros de servicios sociales. Desde luego, y de manera muy especial, de aquellas personas con discapacidad con medidas de apoyo jurídico y a las menores tuteladas. Para ello, resulta fundamental la aplicación transversal de la ética -entendida esta, tanto como aquella parte de la filosofía que trata del bien y del fundamento de sus valores, así como en su accepción de conjunto de normas morales que rigen la conducta de la persona en cualquier ámbito de la vida-, en todas las decisiones e intervenciones profesionales que se efectúen en el seno de los servicios sociales valencianos que afecten a las personas, sean estas usuarias o profesionales.

II

La Llei 3/2019, de 18 de febrer, de serveis socials inclosius de la Comunitat Valenciana, estableix les línies mestres del disseny d'un nou model de serveis socials per a la Comunitat Valenciana.

Sens dubte, la constitució del model de serveis socials exigeix que aquesta llei siga desplegada normativament en cadascuna de les seues dimensions estructurals. Seguint les prescripcions de la llei esmentada, s'havien de regular jurídicament el finançament de l'atenció primària; el model de concert social per al finançament de places en centres de serveis socials; la coordinació interadministrativa, la mapificació dels serveis socials valencians; la participació en el Sistema; la cartera de prestacions, la tipologia i el funcionament dels serveis, programes i centres de serveis socials i l'ordenació d'aquests dins de l'estructura funcional territorial i competencial del Sistema Públic Valencià de Serveis Socials (en avant, SPVSS); els serveis d'atenció a les urgències socials i socio sanitàries; la protecció social en els espais vulnerables o l'Estratègia de serveis socials de la Comunitat Valenciana.

Seguint aquesta planificació prevista, s'ha publicat fins al moment la següent normativa de desenvolupament de la Llei 3/2019: el Decret 181/2017, de 17 de novembre, del Consell, pel qual es desenvolupa l'acció concertada per a la prestació de serveis socials en l'àmbit de la Comunitat Valenciana per entitats d'iniciativa social; el Decret 59/2019, de 12 d'abril, del Consell, d'ordenació del Sistema Públic Valencià de Serveis Socials; el Decret 38/2020, de 20 de març, del Consell, de coordinació i finançament de l'atenció primària de serveis socials; el primer pla d'infraestructures de serveis socials, aprovat mitjançant la Resolució, de 29 de juny de 2021, de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives; i el Decret 34/2021, de 26 de febrer, del Consell, de regulació del Mapa de serveis socials de la Comunitat Valenciana. I s'ha elaborat el Mapa de necessitats i places en centres de serveis socials de la Comunitat Valenciana, presentat públicament el 14 de març de 2021, dins del pla Convivint.

La Llei 3/2019, de 18 de febrer, de la Generalitat, de serveis socials inclosius de la Comunitat Valenciana, crea l'SPVSS i defineix aquests serveis com a essencials i d'interés general. Així mateix, estableix els drets i deures, tant de les persones usuàries com de les professionals dels serveis socials, i fa un esment especial a la necessitat de generar bones pràctiques i codis d'ètica en les diverses intervencions que es duen a terme des d'aquests, per tal de protegir el dret i la millora de la satisfacció de la ciutadania usuària d'aquests serveis. Concretament, l'article 83, en referència a l'ètica professional, estableix que «a més de les condicions materials, laborals i tècniques, la qualitat de les prestacions i els serveis, ha d'incorporar l'exigència de complir per part dels equips de personal professional el conjunt de compromisos i deures propis de l'ètica i la deontologia professionals».

Entre els elements estructurals del model de serveis socials es troba la conceptualització de les intervencions professionals sota els criteris de l'ètica, com a axioma de compromís social i polític, que té com a objectiu la qualitat en la prestació i la garantia de protecció dels drets de les persones usuàries i professionals dels serveis socials. A això, i també donant compliment al precepte legislatiu de desenvolupament del Comitè d'Ètica dels Serveis Socials de la Comunitat Valenciana establert en la Llei 3/2019, es dedica aquest decret, el contingut del qual, a més, es vincula conceptualment al Decret 41/2016, de 15 d'abril, del Consell, pel qual s'estableix el sistema per a la millora de la qualitat dels serveis públics i l'avaluació dels plans i els programes en l'Administració de la Generalitat i el seu sector públic instrumental, i que determina que el Consell ha d'establir els estàndards mínims de qualitat dels serveis públics a fi d'obtenir uns nivells homogenis de prestació dels serveis mínims, així com la promoció de la innovació i l'intercanvi de les bones pràctiques en la intervenció i la prestació des de les diverses instàncies que conformen l'SPVSS.

II

La Ley 3/2019, de 18 de febrero, de servicios sociales inclusivos de la Comunitat Valenciana establece las líneas maestras del diseño de un nuevo modelo de servicios sociales para la Comunitat Valenciana.

Sin duda, la constitución del modelo de servicios sociales exige que la Ley sea desarrollada normativamente en cada una de sus dimensiones estructurales. Debían, pues, siguiendo las prescripciones de la citada ley, regularse jurídicamente: la financiación de la atención primaria; el modelo de concierto social para la financiación de plazas en centros de servicios sociales; la coordinación interadministrativa; la mapificación de los servicios sociales valencianos; la participación en el Sistema; la cartera de prestaciones; la tipología y funcionamiento de los servicios, programas y centros de servicios sociales y su ordenación dentro de la estructura funcional territorial y competencial del Sistema Público Valenciano de Servicios Sociales (en adelante SPVSS); los servicios de atención a las urgencias sociales y socio sanitarias; la protección social en los espacios vulnerables; o la Estrategia de Servicios Sociales de la Comunitat Valenciana.

Siguiendo esta planificación prevista, se ha publicado hasta el momento la siguiente normativa de desarrollo de la Ley 3/2019: el Decreto 181/2017, de 17 de noviembre, del Consell, por el cual se desarrolla la acción concertada para la prestación de servicios sociales en el ámbito de la Comunitat Valenciana por entidades de iniciativa social; el Decreto 59/2019, de 12 de abril, del Consell, de ordenación del Sistema Público Valenciano de Servicios Sociales; el Decreto 38/2020, de 20 de marzo, del Consell, de coordinación y financiación de la atención primaria de servicios sociales; el Primer Plan de Infraestructuras de Servicios Sociales, aprobado mediante Resolución de 29 de junio de 2021, de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas; y el Decreto 34/2021, de 26 de febrero, del Consell, de regulación del Mapa de Servicios Sociales de la Comunitat Valenciana. Y se ha elaborado el Mapa de necesidades y plazas en centros de Servicios Sociales de la Comunitat Valenciana, presentado públicamente el 14 de marzo de 2021, dentro del 'Pla Convivint'.

La Ley 3/2019, de 18 de febrero, de la Generalitat, de servicios sociales inclusivos de la Comunitat Valenciana, crea el SPVSS, definiendo estos servicios como esenciales y de interés general. Asimismo, establece los derechos y deberes, tanto de las personas usuarias como de las profesionales de los servicios sociales, haciendo una especial mención a la necesidad de generar buenas prácticas y códigos de ética en las distintas intervenciones que se llevan a cabo desde los mismos, en aras a la protección del derecho y a la mejora de la satisfacción de la ciudadanía usuaria de dichos servicios. Concretamente, su artículo 83, en referencia a la ética profesional, establece que «Además de las condiciones materiales, laborales y técnicas, la calidad de las prestaciones y los servicios incorporará la exigencia de cumplir por parte de los equipos de personal profesional el conjunto de compromisos y deberes propios de la ética y la deontología profesionales».

Entre los elementos estructurales del modelo de servicios sociales se encuentra la conceptualización de las intervenciones profesionales bajo los criterios de la ética, como axioma de compromiso social y político, y que tiene como objetivo la calidad en la prestación y la garantía de protección de los derechos de las personas usuarias y profesionales de los servicios sociales. A ello, y también dando cumplimiento al precepto legislativo de desarrollo del Comité de Ética de los Servicios Sociales de la Comunitat Valenciana establecido en la Ley 3/2019, se dedica el presente decreto, cuyo contenido, además, se vincula conceptualmente al Decreto 41/2016, de 15 de abril, del Consell, por el cual se establece el sistema para la mejora de la calidad de los servicios públicos y la evaluación de los planes y los programas en la Administración de la Generalitat y su sector público instrumental, y que determina que el Consell debe establecer los estándares mínimos de calidad de los servicios públicos con objeto de obtener unos niveles homogéneos de prestación de los servicios mínimos, así como la promoción de la innovación y el intercambio de las buenas prácticas en la intervención y la prestación, desde las diversas instancias que conforman el SPVSS.



### III

La necessitat d'integrar els aspectes ètics en l'atenció a les persones ha sigut una preocupació constant per part de les persones professionals de la salut, el dret, la tecnologia, els serveis socials i d'altres àmbits en els quals les decisions tècniques poden entrar en col·lisió amb els drets i les necessitats de les persones. Això ha propiciat l'existència de codis deontològics i comissions específiques en el si dels col·legis professionals que tenen el deure legal de vetlar per l'ètica professional dels seus col·legiats i col·legiades.

El progrés en el reconeixement dels drets de les persones usuàries, l'evolució de la tecnologia i la societat de la informació, la interdisciplinarietat en els àmbits educatiu, sanitari i de la intervenció social, així com l'accelerada transformació social a la qual estem assistint, i les conseqüències i ensenyaments derivats de la pandèmia produïda per la COVID-19, impliquen més complexitat en els processos de presa de decisions i exigeixen redoblar el zel en la protecció dels drets de les persones ateses en aquests sistemes.

L'aplicació de l'ètica en els serveis socials té també com a objectiu aconseguir una aplicació correcta dels seus procediments i programes, així com garantir una accessibilitat i distribució justa dels recursos i les prestacions, orientada no només al dret a l'assistència, sinó també a l'assoliment de la màxima autonomia possible de les persones usuàries, com a subjectes agents actius dels seus propis processos, i també a l'assoliment del dret a la seua participació i gestió dels serveis.

Sorgeix per tot això la necessitat d'afrontar els problemes, conflictes i dilemes ètics en la pràctica de la intervenció social professional d'una manera integral des del model d'atenció centrada en la persona: tant per a tindre en compte totes les necessitats, els drets i les dimensions de la persona atesa, com perquè s'integren en la seua anàlisi les diferents perspectives davant dels problemes que puguem sorgir en el procés de la seua atenció.

La finalitat última de la introducció de la transversalitat dels principis, els valors i les normes ètiques en els serveis socials valencians consisteix en la consecució de l'ineludible comportament ètic en tots els professionals que desenvolupen la seua tasca en aquest àmbit, la qual cosa comportarà la garantia d'humanització en el tracte, la millora de la qualitat de les actuacions, l'eficàcia de les intervencions, el registre i la difusió de les bones pràctiques, el foment de l'excel·lència de l'exercici professional, i el respecte i reconeixement al sistema de valors de les persones ateses.

### IV

L'article 84 de la Llei de serveis socials inclusius de la Comunitat Valenciana estableix que «se crearà un comitè d'ètica com a òrgan col·legiat consultiu de caràcter interdisciplinari i adscrit a la conselleria competent en matèria de serveis socials, que tindrà per objecte identificar, analitzar i avaluar els aspectes ètics de la pràctica professional amb la finalitat de vetlar pels drets de les persones usuàries dels serveis socials», així com que «les funcions, l'organització i el funcionament del Comitè d'Ètica s'han de desenvolupar reglamentàriament».

L'experiència acumulada, entre molts altres, pel Grup Europeu d'Ètica de la Ciència i de les Noves Tecnologies de la Unió Europea, així com pels diferents comitès d'ètica professionals i, especialment, pels comitès de bioètica en l'àmbit sanitari, han posat de manifest el seu enorme valor en la protecció dels drets humans, en general, i dels drets de les seues persones usuàries i professionals en particular, a través de la integració dels principis i valors morals en la presa de decisions i en les conductes i intervencions institucionals i de les persones professionals.

Per tot això, i en compliment del mandat legal, mitjançant aquest decret es crea el Comitè d'Ètica dels Serveis Socials a la Comunitat Valenciana, amb la finalitat de disposar d'un òrgan col·legiat que promoga una actitud reflexiva al voltant dels principis, els valors i les conductes en la prestació dels serveis socials i en la intervenció professional, més enllà del compliment de la normativa o de codis deontològics particulars, i que cristal·litze en criteris ètics àmpliament consensuats,

### III

La necesidad de integrar los aspectos éticos en la atención a las personas ha sido una preocupación constante por parte de las personas profesionales de la salud, el derecho, la tecnología, los servicios sociales y de otros ámbitos en los que las decisiones técnicas pueden entrar en colisión con los derechos y necesidades de las personas. Ello ha propiciado la existencia de códigos deontológicos y de comisiones específicas en el seno de los colegios profesionales que tienen el deber legal de velar por la ética profesional de sus colegiados y colegiadas.

El progreso en el reconocimiento de los derechos de las personas usuarias, la evolución de la tecnología y la sociedad de la información, la interdisciplinariiedad en los ámbitos educativo, sanitario y de la intervención social, así como la acelerada transformación social a la que estamos asistiendo, y las consecuencias y enseñanzas derivadas de la pandemia producida por la COVID-19, implican una mayor complejidad en los procesos de toma de decisiones y exigen redoblar el celo en la protección de los derechos de las personas atendidas en estos sistemas.

La aplicación de la ética en los servicios sociales tiene también como objetivo conseguir una aplicación correcta de sus procedimientos y programas, así como garantizar una accesibilidad y distribución justa de los recursos y las prestaciones, orientada, no solo al derecho a la asistencia, sino también al logro de la máxima autonomía posible de las personas usuarias, en cuanto sujetos agentes activos de sus propios procesos, y también al logro del derecho a la participación y gestión de los servicios.

Surge por todo ello la necesidad de afrontar los problemas, conflictos y dilemas éticos en la práctica de la intervención social profesional de un modo integral desde el modelo de atención centrada en la persona: tanto para tener en cuenta todas las necesidades, derechos y dimensiones de la persona atendida, como para que se integren en su análisis las diferentes perspectivas ante los problemas que puedan surgir en el proceso de su atención.

El fin último de la introducción de la transversalidad de los principios, valores y normas éticas en los servicios sociales valencianos consiste en la consecución del ineludible comportamiento ético en la totalidad de profesionales que desarrollan su labor en dicho ámbito, lo que conllevará la garantía de humanización en el trato, la mejora de la calidad de las actuaciones, la eficacia de las intervenciones, el registro y difusión de las buenas prácticas, el fomento de la excelencia del ejercicio profesional y el respeto y reconocimiento al sistema de valores de las personas atendidas.

### IV

El artículo 84 de la Ley de servicios sociales inclusivos de la Comunitat Valenciana establece que «se crearà un comitè de ètica como òrgano colegiado consultiu de caràcter interdisciplinari i adscrito a la conselleria competente en matèria de serveis socials, que tindrà per objeto identificar, analizar y evaluar los aspectos éticos de la práctica profesional con el fin de velar por los derechos de las personas usuarias de los servicios sociales», así como que «las funciones, la organización y el funcionamiento del comité de ética se desarrollarán reglamentariamente».

La experiencia acumulada, entre muchos otros, por el Grupo Europeo de Ética de la Ciencia y de las Nuevas Tecnologías de la Unión Europea, así como por los diferentes Comités de Ética profesionales y, especialmente, por los Comités de Bioética en el ámbito sanitario, han puesto de manifiesto su enorme valor en la protección de los derechos humanos, en general, y de los derechos de sus personas usuarias y profesionales en particular, a través de la integración de los principios y valores morales en la toma de decisiones y en las conductas e intervenciones institucionales y de las personas profesionales.

Por todo ello, y en cumplimiento del mandato legal, mediante el presente Decreto se crea el Comité de Ética de los Servicios Sociales en la Comunitat Valenciana, con el fin de disponer de un órgano colegiado que promueva una actitud reflexiva en torno a los principios, valores y conductas en la prestación de los servicios sociales y en la intervención profesional, más allá del cumplimiento de la normativa o de códigos deontológicos particulares, y que cristalice en criterios éticos

i, en última instancia, en un código ético de conducta para la intervención profesional en los servicios sociales valencianos del que se deriven procedimientos y protocolos concretos de actuación. Todo ello como eje fundamental para la mejora continua y gestión de la calidad total, introduciendo las prácticas éticas de manera transversal en el desarrollo de todas las políticas de servicios sociales de la Comunitat Valenciana y generalizando su implantación como buenas prácticas en beneficio de las personas usuarias y profesionales.

Complementariamente y simultáneamente, para garantizar la proximidad, la participación más amplia posible y mejorar la eficiencia en el abordaje de casos, problemas y dilemas éticos concretos, así como para favorecer la desconcentración, la coordinación y el consenso, se establece la posibilidad de creación de los comités departamentales de ética de servicios sociales, de los comités locales de ética y de los comités de centro e intercentros.

V

Aquest decret estableix la creació i regula la composició i el funcionament del Comitè d'Ètica dels Serveis Socials de la Comunitat Valenciana, com a òrgan col·legiat de deliberació, de caràcter consultiu i interdisciplinari, per a l'anàlisi i l'assessorament sobre qüestions de caràcter ètic que sorgisquen en la intervenció professional en l'àmbit d'actuació dels serveis socials valencians, amb la finalitat de contribuir a la consecució de l'ineludible comportament ètic de tots els professionals que desenvolupen la seua tasca en aquest àmbit.

Igualment, estableix les condicions de creació i regula la composició i el règim de funcionament dels comitès locals d'ètica i dels comitès de centres i intercentres de serveis socials, conceptualitzant-los com a òrgans de participació, anàlisi, deliberació i consens que faciliten a totes les persones implicades en els processos d'atenció i intervenció socials (professionals, usuàries, famílies o representants legals de les persones usuàries, institucions, entitats i altres agents socials) assessorament ètic per a la presa de decisions amb criteris basats en l'ètica i praxi virtuosa.

El decret consta de cinc capítols. El capítol I es dedica a les disposicions generals. Es determinen tant l'objecte del decret com el seu àmbit d'actuació, la finalitat, els informes del Comitè i l'accessibilitat a aquest.

El capítol II defineix el Comitè d'Ètica dels Serveis Socials de la Comunitat Valenciana i estableix la seua adscripció orgànica i funcional, les seues funcions i composició, especificant el nomenament, mandat i cessament de les persones que el componen, així com els requisits per a ser-ne membre. De la mateixa manera, determina les comissions del Comitè, l'estatut i les incompatibilitats de les seues persones membres i el seu règim de funcionament.

El capítol III regula els comitès departamentals d'ètica dels serveis socials, i en determina la creació, l'adscripció orgànica i funcional, les funcions, la composició, i especifica el nomenament, mandat i cessament de les persones que els componen, els requisits per a ser membre dels comitès, l'estatut i les incompatibilitats dels seus membres, i el seu règim de funcionament. Així mateix, es determinen els mecanismes de coordinació amb el Comitè d'Ètica dels Serveis Socials de la Comunitat Valenciana.

El capítol IV aborda els comitès d'ètica dels serveis socials, i n'estableix la creació, les funcions i els mecanismes de coordinació amb el Comitè d'Ètica dels Serveis Socials de la Comunitat Valenciana.

El capítol V determina les característiques, la composició, les formes i els requisits per a la seua creació i l'acreditació, la composició, les funcions i el règim de funcionament dels comitès d'ètica de centre o intercentres.

El Decret conté cinc disposicions addicionals. La primera d'aquestes estableix la celebració de la primera reunió del Comitè d'Ètica dels Serveis Socials de la Comunitat Valenciana. La segona preveu les mesures que cal tindre en compte en matèria d'accessibilitat universal. Les disposicions tercera i quarta incorporen de manera transversal, per a tot el text, la perspectiva de gènere i la protecció de dades de caràcter personal, respectivament. També conté dues disposicions transitòries, la primera de les quals fa referència als comitès d'ètica municipals exis-

ampliamente consensuados, y, en última instancia, en un Código Ético de conducta para la intervención profesional en los servicios sociales valencianos del que se deriven procedimientos y protocolos concretos de actuación. Todo ello como eje fundamental para la mejora continua y gestión de la calidad total, introduciendo las prácticas éticas de manera transversal en el desarrollo de todas las políticas de servicios sociales de la Comunitat Valenciana y generalizando su implantación como buenas prácticas en beneficio de las personas usuarias y profesionales.

Complementaria y simultáneamente, para garantizar la proximidad, la participación más amplia posible y mejorar la eficiencia en el abordaje de casos, problemas y dilemas éticos concretos, así como para favorecer la desconcentración, la coordinación y el consenso, se establece la posibilidad de creación de los comités departamentales de ética de servicios sociales, de los comités locales de ética y de los comités de centro e intercentros.

V

El presente Decreto establece la creación y regula la composición y el funcionamiento del Comité de Ética de los Servicios Sociales de la Comunitat Valenciana, como órgano colegiado de deliberación, de carácter consultivo e interdisciplinar, para el análisis y asesoramiento sobre cuestiones de carácter ético que surjan en la intervención profesional en el ámbito de actuación de los servicios sociales valencianos, con el fin de contribuir a la consecución del ineludible comportamiento ético de la totalidad de profesionales que desarrollan su labor en dicho ámbito.

Igualmente, establece las condiciones de creación y regula la composición y régimen de funcionamiento de los comités locales de ética y de los comités de centros e intercentros de servicios sociales, conceptualizándolos como órganos de participación, análisis, deliberación y consenso que facilite a todas las personas implicadas en los procesos de atención e intervención sociales (profesionales, usuarias, familias o representantes legales de las personas usuarias, instituciones, entidades y otros agentes sociales) asesoramiento ético para la toma de decisiones con criterios basados en la ética y praxis virtuosa.

El Decreto consta de cinco capítulos. El Capítulo I se dedica a las Disposiciones Generales. Se determinan, tanto el objeto del Decreto, como su ámbito de actuación, finalidad, los informes del Comité y la accesibilidad al mismo.

El Capítulo II define el Comité de Ética de los Servicios Sociales de la Comunitat Valenciana y establece su adscripción orgánica y funcional, sus funciones y composición, especificando el nombramiento, mandato y cese de las personas que lo componen, así como los requisitos para ser miembro de este. Igualmente determina las comisiones del Comité, el estatuto e incompatibilidades de sus personas miembros y su régimen de funcionamiento.

El Capítulo III regula los Comités departamentales de ética de los servicios sociales, determinando su creación, adscripción orgánica y funcional, funciones, composición, especificando el nombramiento, mandato y cese de las personas que los componen, los requisitos para ser miembro de los comités, el estatuto e incompatibilidades de sus personas miembros, y su régimen de funcionamiento. Asimismo, se determinan los mecanismos de coordinación con el Comité de Ética de los Servicios Sociales de la Comunitat Valenciana.

El Capítulo IV aborda los Comités locales de ética de los servicios sociales, estableciendo su creación, funciones y mecanismos de coordinación con el Comité de Ética de los Servicios Sociales de la Comunitat Valenciana.

El Capítulo V determina las características, composición, formas y requisitos para su creación y acreditación, composición, funciones y régimen de funcionamiento de los Comités de ética de centro o intercentros.

El Decreto contiene cinco Disposiciones Adicionales. La primera de ellas establece la celebración de la primera reunión del Comité de Ética de los Servicios Sociales de la Comunitat Valenciana. La segunda contempla las medidas a tener en cuenta en materia de accesibilidad universal. Las disposiciones tercera y cuarta incorporan de manera transversal, para todo el texto, la perspectiva de género y la protección de datos de carácter personal, respectivamente. También contiene dos Disposiciones Transitorias, la primera de las cuales hace referencia a los comités de



tents i la segona, a la formació en ètica de les persones que formen part del Comitè d'Ètica dels Serveis Socials de la Comunitat Valenciana i la resta de comitès.

Finalment, de les disposicions finals, la primera està dedicada a la modificació de la disposició addicional segona del Decret 59/2019, de 12 d'abril, del Consell, d'ordenació del sistema públic valencià de serveis socials, amb la finalitat que els centres que, d'acord amb el Decret 91/2002, de 30 de maig, del Govern Valencià sobre registre dels titulars d'activitats d'acció social, i de registre i autorització de funcionament dels serveis i centres d'acció social a la Comunitat Valenciana, tinguen concedida una autorització provisional el 13 de novembre de 2022, en puguen mantindre la vigència, en les condicions que es preveuen en la mateixa disposició. D'altra banda, les disposicions finals segona i tercera habiliten, respectivament, el desenvolupament normatiu i determinen l'entrada en vigor del decret.

Aquest decret s'adequa als principis de bona regulació que estableix l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i a la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

En el procediment d'elaboració d'aquesta norma s'ha garantit la seguretat jurídica, ja que aquest decret és coherent amb el marc jurídic vigent i és una iniciativa normativa que compleix amb el principi de proporcionalitat, atés que conté la regulació imprescindible per a desplegar l'esmentada Llei 3/2019, de 18 de febrer, de manera que se'n complete i concrete el contingut, per a dotar-lo d'aplicabilitat en la pràctica.

Així mateix, s'ha complert el principi de transparència, tant en la fase de consulta pública com en el tràmit d'informació pública i audiència a les persones interessades, ja que s'han observat tots els tràmits que regulen, tant la normativa en matèria de procediment administratiu comú com el decret sobre la forma, l'estructura i el procediment d'elaboració dels projectes normatius de la Generalitat, i, en particular, la normativa en matèria de transparència, accés a la informació pública i bon govern, i s'ha respectat en la mateixa mesura la normativa pròpia sobre protecció de dades de caràcter personal.

Aquesta disposició està inclosa en el Pla normatiu de l'Administració de la Generalitat de 2021, aprovat pel Consell mitjançant l'Acord de 29 de desembre de 2020.

Per tot això, d'acord amb els articles 18.f, 28.c i 43 de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, de la Generalitat, del Consell, com que s'han dut a terme els tràmits d'audiència preceptius, l'elaboració dels tràmits pertinents, a proposta de la vicepresidenta i consellera d'Igualtat i Polítiques Inclusives, oït i de conformitat amb el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana, amb la deliberació prèvia del Consell en la reunió de 30 de setembre de 2022,

## DECRETE

### CAPÍTOL I

#### *Disposicions generals*

#### *Article 1. Objecte*

Aquest decret té com a objecte:

a. Crear i establir el règim jurídic del Comitè d'Ètica dels Serveis Socials de la Comunitat Valenciana, adscrit a la conselleria competent en matèria de serveis socials, i regular-ne la composició, l'organització i el funcionament.

b. Regular els comitès d'ètica de caràcter departamental en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.

c. Establir les directrius essencials per a la constitució de comitès locals d'ètica que es creen en els municipis de la Comunitat Valenciana.

d. Regular els comitès d'ètica de centre o intercentres que es puguen crear al llarg de la Comunitat Valenciana.

#### *Article 2. Àmbit d'actuació territorial i funcional*

1. L'àmbit d'actuació del Comitè d'Ètica dels Serveis Socials de la Comunitat Valenciana serà el comú i compartit per tots els serveis

ética municipales existentes y la segunda a la formación en ética de las personas que formen parte del Comité de Ética de los Servicios Sociales de la Comunitat Valenciana y el resto de comitès.

Por último, de las disposiciones finales, la Primera va dedicada a la modificación de la Disposición Adicional Segunda del Decreto 59/2019, de 12 de abril, del Consell, de ordenación del sistema público valenciano de servicios sociales, con el fin de que aquellos centros que conforme al Decreto 91/2002, de 30 de mayo, del Gobierno Valenciano sobre Registro de los titulares de actividades de acción social, y de registro y autorización de funcionamiento de los servicios y centros de acción social en la Comunitat Valenciana tuvieran concedida una autorización provisional a 13 de noviembre de 2022, puedan mantener la vigencia de la misma, en las condiciones que se prevén en la propia Disposición. Por su parte, las Disposiciones Finales Segunda y Tercera, habilitan, respectivamente, el desarrollo normativo y determinan la entrada en vigor del Decreto.

Este Decreto se adecua a los principios de buena regulación establecidos en el artículo 129 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas y a la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público.

En el procedimiento de elaboración de esta norma se ha garantizado la seguridad jurídica ya que este Decreto es coherente con el marco jurídico vigente siendo una iniciativa normativa que cumple con el principio de proporcionalidad conteniendo la regulación imprescindible para desarrollar la citada Ley 3/2019, de 18 de febrero, de manera que se complete y concrete su contenido, dotándolo de aplicabilidad en la práctica.

Asimismo, se ha dado cumplimiento al principio de transparencia, tanto en la fase de consulta pública como en el trámite de información pública y audiencia a las personas interesadas, ya que se han observado todos los trámites que regulan, tanto la normativa en materia de procedimiento administrativo común, como el Decreto sobre la forma, estructura y procedimiento de elaboración de los proyectos normativos de la Generalitat, y, en particular, la normativa en materia de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, respetando en igual medida la normativa propia sobre protección de datos de carácter personal.

Esta disposición está incluida en el Plan normativo de la Administración de la Generalitat de 2021, aprobado por el Consell mediante Acuerdo de 29 de diciembre de 2020.

Por todo ello, de acuerdo con los artículos 18 f), 28.c) y 43 de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, de la Generalitat, del Consell, habiéndose realizado los trámites de audiencia preceptivos, la elaboración de los trámites pertinents, a propuesta de la Vicepresidenta y consellera de Igualdad y Políticas Inclusivas, conforme/oído el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana, previa deliberación del Consell en la reunión de 30 de septiembre de 2022,

## DECRETO

### CAPÍTULO I

#### *Disposiciones generales*

#### *Artículo 1. Objeto*

El presente Decreto tiene como objeto:

a. Crear y establecer el régimen jurídico del Comité de Ética de los Servicios Sociales de la Comunitat Valenciana, adscrito a la conselleria competente en materia de servicios sociales, regulando su composición, organización y funcionamiento.

b. La regulación de los comitès de ética de carácter departamental en el ámbito de la Comunitat Valenciana.

c. Establecer las directrices esenciales para la constitución de comitès locales de ética que se creen en los municipios de la Comunitat Valenciana.

d. La regulación de los comitès de ética de centro o intercentros que puedan crearse en la Comunitat Valenciana.

#### *Artículo 2. Ámbito de actuación territorial y funcional*

1. El ámbito de actuación del Comité de Ética de los Servicios Sociales de la Comunitat Valenciana serà el común y compartido por

socials d'atenció primària i d'atenció secundària de la Comunitat Valenciana.

2. L'àmbit d'actuació dels comitès d'ètica departamentals s'ha de circumscriure, territorialment, a un departament de serveis socials dels que estableix el Decret 34/2021, de 26 de febrer, del Consell, de regulació del Mapa de serveis socials de la Comunitat Valenciana.

3. L'àmbit d'actuació dels comitès locals d'ètica s'ha de circumscriure, territorialment, al seu àmbit local.

4. L'àmbit d'actuació dels comitès d'ètica de centre o intercentres ha de correspondre a un servei o centre, o a diversos centres vinculats entre si, bé per la funcionalitat que caracteritza la seua atenció a un grup poblacional o vulnerable concret, bé per ser gestionats per la mateixa entitat, i en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana.

#### *Article 3. Finalitat i legitimitat*

1. Els comitès d'ètica que es regulen en aquest decret tindran com a finalitat vetlar pels drets de les persones usuàries dels serveis socials mitjançant la identificació, anàlisi, avaluació i orientació sobre els aspectes ètics que sorgisquen en la pràctica de la intervenció professional i sobre les decisions que els afecten.

2. L'actuació del Comitè d'Ètica dels Serveis Socials de la Comunitat Valenciana (d'ara en avant, el Comitè), dels comitès d'ètica departamentals, locals i de centre o intercentres, podrà ser iniciada d'ofici o a instàncies de part per les persones usuàries dels serveis socials, les seues famílies, els representants legals de les persones usuàries, les persones professionals dels serveis socials o per les persones responsables de la direcció i gestió dels centres, els serveis i les institucions gestores de serveis socials. Així mateix, podran promoure les seues actuacions les administracions públiques que hi haja en els seus respectius àmbits territorials. No obstant això, no podrà instar-se de nou l'actuació del Comitè o de la resta de comitès d'ètica sobre qüestions que siguen mera reproducció d'altres anteriors ja plantejades davant d'aquests.

3. Davant d'eventuals discrepàncies de criteri, apreciació o valoració sorgides entre els diversos comitès d'ètica, prevaldrà en tot cas el criteri del Comitè d'Ètica dels Serveis Socials de la Comunitat Valenciana, i aquest serà l'únic òrgan, dels que regula aquest decret, competent per a emetre dictàmens. La resta de comitès únicament podran efectuar recomanacions.

Quan aquests emeten una recomanació, l'hauran d'elevant, en tot cas, al Comitè d'Ètica dels Serveis Socials de la Comunitat Valenciana, perquè, en els casos que consideren oportuns, emeta un dictamen en el qual es determine el criteri que cal seguir amb caràcter general.

#### *Article 4. Accés al Comitè*

1. Amb caràcter general, les consultes en la matèria es plantejaran davant dels comitès d'ètica locals i departamentals, o davant dels comitès d'ètica de centre o intercentres, quan les qüestions suscidades se circumscriuen a una àrea territorial d'actuació determinada, o a un centre concret o a diversos centres. Les consultes es plantejaran davant del Comitè quan aquestes qüestions sobrepassen l'àmbit d'actuació dels comitès d'ètica locals, departamentals, de centre o intercentres, quan aquests no estiguen constituïts o quan acorden motivadament la seua elevació per entendre que supera la seua capacitat d'actuació o consideren que manquen de l'objectivitat necessària per a assessorar sobre la consulta corresponent.

2. Es podran dirigir directament als comitès d'ètica, en funció de l'àmbit territorial i funcional respectiu de cadascun d'aquests, qualsevol persona usuària dels serveis i centres de serveis socials, els seus familiars, les administracions públiques, les persones professionals dels serveis socials, les persones responsables de la direcció i gestió dels centres, els serveis i les institucions gestores de serveis socials, i qualsevol ciutadana o ciutadà de la Comunitat Valenciana.

todos los servicios sociales de atención primaria y de atención secundaria de la Comunitat Valenciana.

2. El ámbito de actuación de los comitès de ética departamentales se circunscribirá, territorialmente, a un Departamento de Servicios Sociales de los establecidos en el Decreto 34/2021, de 26 de febrero, del Consell, de regulación del Mapa de Servicios Sociales de la Comunitat Valenciana.

3. El ámbito de actuación de los comitès locales de ética se circunscribirá, territorialmente, a su ámbito local.

4. El ámbito de actuación de los comitès de ética de centro o intercentros corresponderá a un servicio o centro, o a varios centros vinculados entre sí, bien por la funcionalidad que caracteriza su atención a un grupo poblacional o vulnerable concreto, bien por estar gestionados por la misma entidad, y en el ámbito territorial de la Comunitat Valenciana.

#### *Artículo 3. Finalidad y legitimitad*

1. Los comitès de ética que se regulan en el presente Decreto tendrán como finalidad velar por los derechos de las personas usuarias de los servicios sociales, a través de la identificación, análisis, evaluación y orientación sobre los aspectos éticos que surjan en la práctica de la intervención profesional y sobre aquellas decisiones que les afecten.

2. La actuación del Comité de Ética de los Servicios Sociales de la Comunitat Valenciana (en adelante, el Comitè), de los comitès de ética departamentales, locales y de centro o intercentros, podrà ser iniciada de oficio o a instancia de parte, por las personas usuarias de los servicios sociales, sus familias, representantes legales de las personas usuarias, las personas profesionales de los servicios sociales o por las personas responsables de la dirección y gestión de los centros, servicios e instituciones gestoras de servicios sociales. Asimismo, podrán promover sus actuaciones las administraciones públicas presentes en sus respectivos ámbitos territoriales. No obstante, no podrá instarse de nuevo la actuación del Comitè o del resto de comitès de ética sobre cuestiones que sean mera reproducción de otras anteriores ya planteadas ante los mismos.

3. Ante eventuales discrepancias de criterio, apreciación o valoración surgidas entre los diversos comitès de ética, prevalecerá en todo caso el criterio del Comitè de Ética de los Servicios Sociales de la Comunitat Valenciana, siendo este el único órgano de los regulados en el presente Decreto competente para emitir dictámenes. El resto de comitès únicamente podrán efectuar recomendaciones.

Cuando estos emitan una recomendación deberán elevarla, en todo caso, al Comitè de Ética de los Servicios Sociales de la Comunitat Valenciana, para que, en aquellos casos que consideren oportunos, emita un dictamen en el que se determine el criterio a seguir con carácter general.

#### *Artículo 4. Acceso al Comitè*

1. Con carácter general, las consultas en la materia se plantearán ante los comitès de ética locales y departamentales, o ante los comitès de ética de centro o intercentros, cuando las cuestiones suscidades se circunscriban a un área territorial de actuación determinada, o a un centro concreto o a varios de ellos. Las consultas se plantearán ante el Comitè cuando dichas cuestiones sobrepasen el ámbito de actuación de los comitès de ética locales, departamentales, de centro o intercentros; cuando estos no estén constituidos, o cuando los mismos acuerden motivadamente su elevación por entender que supera su capacidad de actuación o consideren que carecen de la objetividad necesaria para asesorar sobre la correspondiente consulta.

2. Podrán dirigirse directamente a los comitès de ética, en función del ámbito territorial y funcional respectivo de cada uno de ellos, cualquier persona usuaria de los servicios y centros de servicios sociales, sus familiares, las administraciones públicas, las personas profesionales de los servicios sociales, las personas responsables de la dirección y gestión de los centros, servicios e instituciones gestoras de servicios sociales y cualquier ciudadana o ciudadano de la Comunitat Valenciana.

**CAPÍTOL II**  
*Comité d'Ètica dels Serveis Socials  
de la Comunitat Valenciana*

*Article 5. Definició*

El Comitè d'Ètica dels Serveis Socials de la Comunitat Valenciana es constitueix com a òrgan col·legiat consultiu, de caràcter interdisciplinari, per a l'anàlisi, la deliberació i l'assessorament en les qüestions de caràcter ètic que puguen sorgir en el desenvolupament de la pràctica de la intervenció professional en centres i serveis de serveis socials, per tal de vetlar pel dret de les persones usuàries d'aquests al respecte a la seua dignitat personal, protecció de dades, imatge, intimitat, autonomia i llibertat.

*Article 6. Adscripció orgànica, independència funcional, seu i estructura de gestió*

1. El Comitè estarà adscrit orgànicament a la direcció general amb competències en matèria de formació, investigació i qualitat en serveis socials i gaudirà de plena autonomia funcional.

2. El Comitè d'Ètica dels Serveis Socials de la Comunitat Valenciana tindrà la seu a la ciutat de València, sense perjudici que pugui dur a terme sessions en qualsevol municipi de la Comunitat Valenciana.

3. Per al compliment adequat de les seues funcions, el Comitè d'Ètica disposarà de l'estructura i dotació de personal necessària, dependent de la direcció general competent en matèria de formació, investigació i qualitat en serveis socials a què s'adscriba.

*Article 7. Funcions*

1. El Comitè tindrà les següents funcions:

a. Promoure l'adopció de principis ètics en les polítiques socials, en la provisió dels serveis socials i en les actuacions professionals en serveis socials.

b. Afavorir la presa de consciència professional i ciutadana sobre la importància d'una reflexió ètica en el marc dels serveis socials.

c. Deliberar sobre els conflictes i dilemes ètics que es presenten en la pràctica de la intervenció professional en serveis socials, i analitzar els valors i les circumstàncies que hi haja en aquests, amb vista a l'adopció de les millors decisions possibles.

d. Assessorar en els processos concrets de decisió que s'hagen de donar en les situacions de conflicte ètic entre professionals, persones usuàries dels serveis socials i institucions, així com, de manera general, en els processos relatius a les preses de decisió en intervencions professionals.

e. Oferir resposta i assessorament davant de les consultes rebudes, plantejades per professionals, persones usuàries o els seus familiars, administracions públiques que participen en l'SPVSS, entitats, comitès d'ètica departamentals, municipals, de centre o intercentre, i ciutadania en general, sobre problemes, conflictes o dilemes ètics que hi pugui haver en el transcurs d'actuacions o intervencions de caràcter tècnic professional.

f. Elaborar informes i recomanacions davant de casos concrets sobre els quals se sol·licite assessorament.

g. Elaborar dictàmens sobre els assumptes que els siguen sotmesos a consideració per la conselleria competent en matèria de serveis socials.

h. Proposar, d'ofici o a sol·licitud de les persones i entitats referides en l'article 4 d'aquest decret, protocols d'actuació per a les situacions que, per la gravetat, controvèrsia generada o freqüència, generen conflictes ètics.

i. Promoure i col·laborar en la formació contínua i la docència en ètica i deontologia professionals, dirigida a les persones professionals, i en col·laboració amb els col·legis i les associacions professionals de les disciplines que integren els equips d'intervenció social i les universitats públiques de la Comunitat Valenciana.

j. Impulsar investigacions sobre qüestions d'ètica en relació amb les intervencions de caràcter social, professional i institucional.

k. Fomentar la celebració de jornades, reunions o qualsevol altra activitat amb l'objectiu de facilitar l'intercanvi de coneixements en matèria d'ètica en serveis socials.

**CAPÍTULO II**  
*Comité de Ética de los Servicios Sociales  
de la Comunitat Valenciana*

*Artículo 5. Definición*

El Comité de Ética de los Servicios Sociales de la Comunitat Valenciana se constituye como órgano colegiado consultivo, de carácter interdisciplinario, para el análisis, deliberación y asesoramiento en las cuestiones de carácter ético que puedan surgir en el desarrollo de la práctica de la intervención profesional en centros y servicios de servicios sociales, velando por el derecho de las personas usuarias de los mismos al respeto a su dignidad personal, protección de datos, imagen, intimidad, autonomía y libertad.

*Artículo 6. Adscripción orgánica, independencia funcional, sede y estructura de gestión*

1. El Comité estará adscrito orgánicamente a la dirección general con competencias en materia de formación, investigación y calidad en servicios sociales y gozará de plena autonomía funcional.

2. El Comité de Ética de los Servicios Sociales de la Comunitat Valenciana tendrá su sede en la ciudad de València, sin perjuicio de que pueda celebrar sesiones en cualquier municipio de la Comunitat Valenciana.

3. Para el adecuado cumplimiento de sus funciones, el Comité de Ética dispondrá de la estructura y dotación de personal necesaria, dependiente de la dirección general competente en materia de formación, investigación y calidad en servicios sociales a que se adscriba.

*Artículo 7. Funciones*

1. El Comité tendrá las siguientes funciones:

a. Promover la adopción de principios éticos en las políticas sociales, en la provisión de los servicios sociales y en las actuaciones profesionales en servicios sociales.

b. Favorecer la toma de conciencia profesional y ciudadana sobre la importancia de una reflexión ética en el marco de los servicios sociales.

c. Deliberar sobre los conflictos y dilemas éticos que se presentan en la práctica de la intervención profesional en servicios sociales, analizando los valores y circunstancias presentes en los mismos, en orden a la adopción de las mejores decisiones posibles.

d. Asesorar en los procesos concretos de decisión que tengan que darse en las situaciones de conflicto ético entre profesionales, personas usuarias de los servicios sociales e instituciones, así como, de manera general, en los procesos relativos a las tomas de decisión en intervenciones profesionales.

e. Ofrecer respuesta y asesoramiento ante las consultas recibidas, planteadas por profesionales, personas usuarias o sus familiares, administraciones públicas que participan en el SPVSS, entidades, comitès de ética departamentales, municipales, de centro o intercentro, y ciudadanía en general, sobre problemas, conflictos o dilemas éticos que puedan darse en el transcurso de actuaciones o intervenciones de carácter técnico profesional.

f. Elaborar informes y recomendaciones ante casos concretos sobre los que se solicite asesoramiento.

g. Elaborar dictámenes sobre los asuntos que les sean sometidos a consideración por la conselleria competente en materia de servicios sociales.

h. Proponer, de oficio o a solicitud de las personas y entidades referidas en el artículo 4 del presente decreto, protocolos de actuación para las situaciones que, por su gravedad, controversia generada o frecuencia, generen conflictos éticos.

i. Promover y colaborar en la formación continua y la docencia en ética y deontología profesionales, dirigida a las personas profesionales, y en colaboración con los colegios, asociaciones profesionales de las disciplinas que integran los equipos de intervención social y universidades públicas de la Comunitat Valenciana.

j. Impulsar investigaciones sobre cuestiones de ética en relación con las intervenciones de carácter social, profesional e institucional.

k. Fomentar la celebración de jornadas, reuniones o cualquier otra actividad con el objetivo de facilitar el intercambio de conocimientos en materia de ética en servicios sociales.





l. Promocionar la millora de la qualitat de les actuacions, l'eficàcia de les intervencions i el registre i la difusió de les bones pràctiques en l'àmbit de l'ètica, així com fomentar l'excel·lència de l'exercici professional.

m. Fer valdre iniciatives o bones pràctiques professionals que es proposen al Comitè d'Ètica, amb l'objectiu de valorar-les i promoure'n la generalització.

n. Elaborar una memòria anual d'activitats, que haurà de remetre la secretaria a la direcció general competent en matèria de formació, investigació i qualitat en serveis socials.

o. Col·laborar en l'elaboració l'Estratègia d'ètica en els serveis socials valencians, que haurà d'aprovar i implementar la conselleria competent en matèria de serveis socials.

p. Elaborar i proposar un codi ètic per als serveis socials valencians, que haurà d'aprovar i implementar la conselleria competent en matèria de serveis socials.

q. Conèixer i coordinar les actuacions dels comitès d'ètica departamentals, així com conèixer les actuacions dels comitès d'ètica de les administracions locals i dels centres i intercentres de serveis socials existents.

r. Participar en el Consell Valencià d'Inclusió i Drets Socials mitjançant una representació permanent que es coordine amb aquest i li trasllade l'opinió del Comitè.

s. Participar en l'Observatori de l'SPVSS per mitjà d'una representació permanent que es coordine amb aquest i li trasllade l'opinió del Comitè.

t. Qualsevol altra funció de naturalesa anàloga a les anteriors o que li siga atribuïda legalment.

#### Article 8. Capacitat del Comitè

El Comitè no tindrà capacitat per a:

a. Peritar sobre les denúncies o reclamacions que afecten els aspectes procedimentals, tant tècnics com jurídics, de la intervenció social, o sobre conflictes en l'àmbit de regulació de la transparència, el dret d'accés a la informació pública i la protecció de dades personals.

b. Proposar sancions.

c. Adoptar decisions de caràcter vinculant.

d. Emetre judicis sobre les eventuais responsabilitats de les persones professionals implicades en els assumptes que se'ls sotmeten.

#### Article 9. Exercici de les funcions del Comitè

1. Per a l'exercici adequat de les seues funcions, les i els membres del Comitè podran consultar i recaptar tota la informació que consideren necessària, respectant els límits establits en la normativa vigent sobre protecció de dades de caràcter personal, i les unitats de gestió de les administracions públiques intervinents, o les direccions dels centres, segons el cas de què es tracte, estaran obligades a prestar l'auxili informatiu i documental que requerisca el Comitè.

Les funcions atribuïdes al Comitè s'hauran d'exercir sense perjudici de les competències que en matèria d'ètica i deontologia professional corresponguen als col·legis professionals.

#### Article 10. Composició

1. El comitè estarà format per persones professionals de prestigi reconegut en l'àmbit dels serveis socials i altres sistemes de protecció social, amb capacitació, competència i preparació adequades, així com per persones expertes en el camp de l'ètica, nomenades a proposta del Consell Valencià d'Inclusió i Drets Socials. Aquesta exigència de qualificació no serà aplicable a les persones membres usuàries del sistema. En tot cas, s'haurà de garantir que la composició del Comitè d'Ètica siga paritària per raó de sexe i equitativa territorialment. Totes les persones membres del Comitè han d'actuar amb plena independència i imparcialitat.

2. Estarà compost per la Presidència, la Vicepresidència, la Secretaria i les vocalies. Totes aquestes componen el Ple del Comitè.

3. El Comitè estarà integrat per les següents persones:

3.1. Presidència: el Comitè triarà entre les seues persones membres la persona que exercirà la Presidència.

l. Promocionar la mejora de la calidad de las actuaciones, la eficacia de las intervenciones y el registro y difusión de las buenas prácticas en el ámbito de la ética, así como fomentar la excelencia del ejercicio profesional.

m. Valorar iniciativas o buenas prácticas profesionales que sean propuestas al Comité de Ética, con el objetivo de ponerlas en valor y promover su generalización.

n. Elaborar una memoria anual de actividades, que deberá remitirse por la secretaria a la dirección general competente en materia de formación, investigación y calidad en servicios sociales.

o. Colaborar en la elaboración de la Estrategia de Ética en los Servicios Sociales valencianos, a aprobar e implementar por la conselleria competente en materia de servicios sociales.

p. Elaborar y proponer un Código Ético para los Servicios Sociales valencianos, a aprobar e implementar por la conselleria competente en materia de servicios sociales.

q. Conocer y coordinar las actuaciones de los comités de ética departamentales, así como conocer las actuaciones de los comités de ética de las administraciones locales y de los centros e intercentros de servicios sociales existentes.

r. Participar en el Consell Valencià d'Inclusió i Drets Socials, a través de una representación permanente en dicho Consell, coordinándose con él y trasladando al mismo la opinión del Comitè.

s. Participar en el Observatorio del SPVSS, a través de una representación permanente en el mismo, coordinándose con él y trasladándole la opinión del Comitè.

t. Cualquier otra función de naturaleza análoga a las anteriores o que le sea atribuida legalmente.

#### Artículo 8. Capacidad del Comitè

El Comitè no tendrá capacidad para:

a. Peritar sobre las denuncias o reclamaciones que afecten a los aspectos procedimentales, tanto técnicos como jurídicos, de la intervención social, o sobre conflictos en el ámbito de regulación de la transparencia, el derecho de acceso a la información pública y la protección de datos personales.

b. Proponer sanciones.

c. Adoptar decisiones de carácter vinculante.

d. Emitir juicios acerca de las eventuales responsabilidades de las personas profesionales implicadas en los asuntos que se le sometan.

#### Artículo 9. Ejercicio de las funciones del Comitè

1. Para el adecuado ejercicio de sus funciones, las personas miembros del Comitè podrán consultar y recabar toda la información que consideren necesaria, respetando los límites establecidos en la normativa vigente sobre protección de datos de carácter personal, estando las unidades de gestión de las administraciones públicas intervinientes, las entidades o las direcciones de los centros, según el caso de que se trate, obligadas a prestar auxilio informativo y documental que le sea requerido por el Comitè.

2. Las funciones atribuidas al Comitè se ejercerán sin perjuicio de las competencias que en materia de ética y deontología profesional correspondan a los colegios profesionales.

#### Artículo 10. Composición

1. El comitè estarà formado por personas profesionales de prestigio reconocido en el ámbito de los servicios sociales y otros sistemas de protección social, con capacitación, competencia y preparación adecuadas, así como por personas expertas en el campo de la ética, nombradas a propuesta del Consejo Valenciano de Inclusión y Derechos Sociales. Esta exigencia de cualificación no será de aplicación a las personas miembro usuarias del sistema. En todo caso, se garantizará que la composición del comitè de ética sea paritaria por razón de sexo y equitativa territorialmente. Todas las personas miembros del Comitè actuarán con plena independencia e imparcialidad.

2. Estará compuesto por la Presidencia, la Vicepresidencia, la Secretaria y las vocalías. Todas ellas componen el Pleno del Comitè.

3. El Comitè estarà integrado por las siguientes personas:

3.1 Presidencia: El Comitè elegirá entre sus personas miembros a la persona que ejercerá la Presidencia.



3.2. Vicepresidència: una persona triada entre les que componen el Comitè, que substituirà la persona titular de la Presidència en cas de vacant, absència o malaltia.

3.3. Secretaria: una persona de perfil tècnic, funcionària, adscrita a la conselleria amb competències en matèria de serveis socials, a proposta de la persona titular de la direcció general competent en matèria de formació, investigació i qualitat en serveis socials, i que actuarà amb veu i sense vot.

3.4. Vocalies:

a. Una persona professional del treball social col·legiada, proposada, respectivament, per les presidències dels col·legis oficials de treball social provincials de la Comunitat Valenciana, amb experiència en els àmbits de l'atenció primària, bàsica o específica, o de l'atenció secundària de serveis socials en matèria d'atenció directa en centres per a persones amb diversitat funcional, violència masclista, malaltia mental crònica, majors, infància o en situació de dependència.

b. Una persona professional de la psicologia col·legiada, a proposta de la Presidència del Col·legi Oficial de Psicologia de la Comunitat Valenciana, amb experiència en els àmbits de l'atenció primària, bàsica o específica, o de l'atenció secundària de serveis socials en matèria d'atenció directa en centres per a persones amb diversitat funcional, víctimes de la violència masclista, malaltia mental crònica, majors, infància o en situació de dependència.

c. Una persona professional de l'educació social col·legiada, a proposta de la Presidència del Col·legi Oficial d'Educadores i Educadors Socials de la Comunitat Valenciana, amb experiència en els àmbits de l'atenció primària, bàsica o específica, o de l'atenció secundària de serveis socials en matèria d'atenció directa en centres per a persones amb diversitat funcional, víctimes de la violència masclista, malaltia mental crònica, majors, infància o en situació de dependència.

d. Una persona professional tècnica d'integració social associada, a proposta de la Presidència de l'Associació Valenciana de Tècniques i Tècnics d'Integració Social, amb experiència en els àmbits de l'atenció primària, bàsica o específica, o de l'atenció secundària de serveis socials en matèria d'atenció directa en centres per a persones amb diversitat funcional, víctimes de la violència masclista, malaltia mental crònica, majors, infància o en situació de dependència.

e. Una persona professional d'infermeria col·legiada, a proposta de la Presidència del Consell d'Infermeria de la Comunitat Valenciana, amb experiència en atenció directa en centres per a persones amb diversitat funcional o discapacitat, víctimes de la violència masclista, malaltia mental crònica, majors, infància o en situació de dependència.

f. Una persona professional mèdica col·legiada, a proposta de la Presidència del Consell Autòmic de Col·legis de Metges de la Comunitat Valenciana, amb experiència en atenció directa en centres per a persones amb diversitat funcional, víctimes de la violència masclista, malaltia mental crònica, majors, infància o en situació de dependència.

g. Una persona professional del dret col·legiada, a proposta de la Presidència del Consell Valencià de Col·legis d'Advocats, amb experiència en l'àmbit jurídic en alguna o algunes de les matèries següents: testament vital, dret sanitari, dret penal, dret de la discapacitat, dret civil, dret de família o bioètica.

h. Tres persones, professors de filosofia moral i ètica aplicada, adscrites als departaments de filosofia pertanyents a les universitats de la Comunitat Valenciana, a proposta de la Conferència de Rectors de les Universitats Públiques Valencianes (CRUPV).

i. Dues persones proposades per les organitzacions sindicals més representatives.

j. Dues persones proposades per les organitzacions empresarials més representatives.

k. Dues persones de prestigi reconegut en l'àmbit de l'ètica, designades per la persona titular de la conselleria amb competències en matèria de serveis socials.

l. Dues persones en representació de les persones usuàries de serveis socials, designades per la persona titular de la direcció general competent en matèria de formació, investigació i qualitat en serveis socials, a proposta de les associacions que els representen.

m. Una persona professional funcionària al servei de l'Administració del Consell amb experiència en inspecció de centres de serveis

3.2. Vicepresidencia: Una persona elegida de entre las que componen el Comitè, que substituirà a la persona titular de la Presidencia en caso de vacante, ausencia o enfermedad.

3.3. Secretaría: Una persona de perfil técnico, funcionaria, adscrita a la conselleria con competencias en materia de servicios sociales, a propuesta de la persona titular de la dirección general competente en materia de formación, investigación y calidad en servicios sociales y que actuará con voz y sin voto.

3.4. Vocalías:

a. Una persona profesional del trabajo social colegiada, propuesta por las Presidencias de los Colegios Oficiales de Trabajo Social provinciales de la Comunitat Valenciana, con experiencia en los ámbitos de la atención primaria, básica o específica, o de la atención secundaria de servicios sociales en materia de atención directa en centros para personas con diversidad funcional, violencia machista, enfermedad mental crónica, mayores, infancia o en situación de dependencia.

b. Una persona profesional de la psicología colegiada, a propuesta de la Presidencia del Colegio Oficial de Psicología de la Comunitat Valenciana, con experiencia en los ámbitos de la atención primaria, básica o específica, o de la atención secundaria de servicios sociales en materia de atención directa en centros para personas con diversidad funcional, víctimas de la violencia machista, enfermedad mental crónica, mayores, infancia o en situación de dependencia.

c. Una persona profesional de la educación social colegiada, a propuesta de la Presidencia del Colegio Oficial de Educadoras y Educadores Sociales de la Comunitat Valenciana, con experiencia en los ámbitos de la atención primaria, básica o específica, o de la atención secundaria de servicios sociales en materia de atención directa en centros para personas con diversidad funcional, víctimas de la violencia machista, enfermedad mental crónica, mayores, infancia o en situación de dependencia.

d. Una persona profesional técnica de integración social asociada, a propuesta de la Presidencia de la Asociación Valenciana de Técnicas y Técnicos de Integración Social, con experiencia en los ámbitos de la atención primaria, básica o específica, o de la atención secundaria de servicios sociales en materia de atención directa en centros para personas con diversidad funcional, víctimas de la violencia machista, enfermedad mental crónica, mayores, infancia o en situación de dependencia.

e. Una persona profesional de la enfermería colegiada, a propuesta de la Presidencia del Consejo de Enfermería de la Comunitat Valenciana, con experiencia en atención directa en centros para personas con diversidad funcional o discapacidad, víctimas de la violencia machista, enfermedad mental crónica, mayores, infancia o en situación de dependencia.

f. Una persona profesional médica colegiada, a propuesta de la Presidencia del Consejo Autòmic de Colegios de Médicos de la Comunitat Valenciana con experiencia en atención directa en centros para personas con diversidad funcional, víctimas de la violencia machista, enfermedad mental crónica, mayores, infancia o en situación de dependencia.

g. Una persona profesional del derecho colegiada, a propuesta de la Presidencia del Consejo Valenciano de Colegios de Abogados, con experiencia en el ámbito jurídico en alguna o algunas de las siguientes materias: testament vital, derecho sanitario, derecho penal, derecho de la discapacidad, derecho civil, derecho de familia o bioética.

h. Tres personas, profesoras de filosofía moral y ética aplicada, adscritas a los Departamentos de Filosofía pertenecientes a las universidades de la Comunitat Valenciana, a propuesta de la Conferencia de Rectors de las Universidades Públicas Valencianas (CRUPV).

i. Dos personas propuestas por las organizaciones sindicales más representativas.

j. Dos personas propuestas por las organizaciones empresariales más representativas.

k. Dos personas de reconocido prestigio en el ámbito de la ética, designadas por la persona titular de la conselleria con competencias en materia de servicios sociales.

l. Dos personas en representación de las personas usuarias de servicios sociales, designadas por la persona titular de la dirección general competente en materia de formación, investigación y calidad en servicios sociales, a propuesta de las asociaciones que las representan.

m. Una persona profesional funcionaria al servicio de la Administración de la Generalitat con experiencia en inspección de centros de

socials, designada per l'òrgan directiu amb competències en matèria d'inspecció en serveis socials.

n. Una persona professional proposta per les entitats del tercer sector d'acció social de la Comunitat Valenciana que formen part del concert social, l'activitat de la qual estiga relacionada directament amb l'atenció directa en centres de serveis socials.

o. Una persona professional proposada per les entitats de la iniciativa empresarial l'activitat de la qual estiga relacionada directament amb l'atenció directa en centres de serveis socials.

p. Tres persones, funcionàries professionals de serveis socials i amb experiència en atenció directa, adscrites, de manera orgànica i funcional, respectivament, a cadascuna de les tres direccions territorials de la conselleria amb competències en matèria de serveis socials, nomenades per la persona titular d'aquesta conselleria.

3. Els òrgans i les entitats proponents de les persones membres del Comitè han de designar, per a cadascuna de les persones proposades, les corresponents persones suplents que les substituïsquen davant de situacions sobrevingudes, per a garantir el desenvolupament de les funcions que estableix aquest decret. Aquestes persones hauran de complir els mateixos requisits que s'exigeixen a les persones titulars.

4. Totes les persones que formen part del Comitè han de garantir l'assistència a les reunions, per la qual cosa, en cas d'impossibilitat d'assistir-hi, han de ser substituïdes per la persona suplent designada a l'efecte pels corresponents òrgans i entitats proponents relacionats en l'apartat 3 d'aquest article.

#### *Article 11. Nomenament i mandat de les persones que componen el Comitè*

1. El nomenament i cessament de les persones components del Comitè s'efectuarà mitjançant una resolució de la persona titular de la conselleria amb competències en matèria de serveis socials, ateses les propostes fetes per les diverses entitats, organitzacions i institucions integrants del Comitè, i es publicarà en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

2. Al cap de quatre anys de la primera designació de les persones membres del Comitè, el Ple haurà de procedir a la renovació d'un terç d'aquestes i traslladar a la persona titular de la conselleria amb competències en matèria de serveis socials les propostes fetes per les diverses entitats, organitzacions i institucions representades en el Comitè, a l'efecte del seu nomenament.

3. Al cap de dos anys de la renovació anterior s'haurà de procedir, de la mateixa manera, a la renovació d'un altre terç de les persones nomenades inicialment, i de qui les substituïsquen. El terç restant es renovarà dos anys després de la segona renovació i pel mateix procediment.

4. Cada dos anys i, pel mateix sistema, es procedirà a la renovació d'un terç de les persones membres del Comitè, començant per les que hagen complert el període de huit anys en el primer comitè.

5. El mandat de les persones membres del Comitè serà de quatre anys, excepte en el cas de les persones que hagen format part del primer comitè, que serà d'un màxim de huit anys, per la causa que preveu l'apartat anterior. Això no impedeix que puguen ser proposades novament per l'entitat respectiva que les va proposar inicialment.

6. Transcorregut el període inicial de quatre anys, continuaran sent persones integrants del comitè en funcions fins al nomenament de les noves persones membres.

7. En la designació de les persones components del Comitè s'ha de garantir la presència equilibrada de dones i homes, en aplicació del que preveu la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat de dones i homes, i la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la igualtat entre dones i homes, i s'assegure una paritat 40-60 %.

8. Es determinaran les persones membres que se substituiran pel sistema d'insaculació. Aquest procés d'insaculació es farà garantint que el resultat no vaja en detriment de la presència del sexe infrarepresentat en l'òrgan.

#### *Article 12. Cessament de les persones que componen el Comitè*

1. El personal membre del Comitè només podrà causar cessament pels següents motius:

servicios sociales, designada por el órgano directivo con competencias en materia de inspección en servicios sociales.

n. Una persona profesional propuesta por las entidades del Tercer Sector de Acción Social de la Comunitat Valenciana que formen parte del concierto social, cuya actividad esté relacionada directamente con la atención directa en centros de servicios sociales.

o. Una persona profesional propuesta por las entidades de iniciativa empresarial cuya actividad esté relacionada directamente con la atención directa en centros de servicios sociales.

p. Tres personas, funcionarias profesionales de servicios sociales y con experiencia en atención directa, adscritas, orgánica y funcionalmente, respectivamente, a cada una de las tres direcciones territoriales de la conselleria con competencias en materia de servicios sociales, nombradas por la persona titular de dicha conselleria.

4. Los órganos y entidades proponents de las personas miembros del Comitè deben designar, para cada una de las personas propuestas, las correspondientes personas suplentes que las sustituyan ante situaciones sobrenvenidas, a fin de garantizar el desarrollo de las funciones establecidas en el presente decreto. Dichas personas deberán cumplir con los mismos requisitos exigidos a las personas titulares.

5. Todas las personas que formen parte del Comitè deben garantizar su asistencia a las reuniones, por lo que, en caso de imposibilidad de asistir a las mismas, deben ser substituidas por la persona suplente designada para ello por los correspondientes órganos y entidades proponents relacionados en el apartado 3 de este artículo.

#### *Artículo 11. Nombramiento y mandato de las personas que componen el Comitè*

1. El nombramiento y cese de las personas componentes del Comitè se efectuará mediante resolución de la persona titular de la conselleria con competencias en materia de servicios sociales, atendiendo a las propuestas realizadas por las diferentes entidades, organizaciones e instituciones integrantes del propio Comitè y se publicará en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

2. A los cuatro años de la primera designación de las personas miembros del Comitè, el Pleno procederá a la renovación de un tercio de ellas, trasladando a la persona titular de la conselleria con competencias en materia de servicios sociales las propuestas realizadas por las diferentes entidades, organizaciones e instituciones representadas en el Comitè, a los efectos de su nombramiento.

3. A los dos años de la renovación anterior se procederá, de la misma manera, a la renovación de otro tercio de las personas inicialmente nombradas, y de quienes las substituyan. El tercio restante se renovará dos años después de la segunda renovación y por el mismo procedimiento.

4. Cada dos años y, por el mismo sistema, se procederá a la renovación de un tercio de las personas miembros del Comitè, comenzando por aquellas que hayan cumplido el período de ocho años en el primer Comitè.

5. El mandato de las personas miembros del Comitè será de cuatro años, excepto en el caso de las personas que hayan formado parte del primer comitè, que será de un máximo de ocho años, por la causa prevista en el apartado anterior. Ello no impide que puedan ser nuevamente propuestas por la respectiva entidad que inicialmente las propuso.

6. Transcurrido el período inicial de cuatro años, seguirán siendo personas integrantes del Comitè en funciones hasta el nombramiento de las nuevas personas miembros.

7. En la designación de las personas componentes del Comitè se garantizará la presencia equilibrada de mujeres y hombres, en aplicación de lo previsto en la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad de mujeres y hombres, y en la Ley 9/2003, de 2 de abril, de la Generalitat, para la igualdad entre mujeres y hombres, y se asegure una paridad 40-60 %.

8. Se determinarán las personas miembros a substituir por el sistema de insaculación. Dicho proceso de insaculación se realizará garantizando que su resultado no vaya en detrimento de la presencia del sexo infrarrepresentado en el órgano.

#### *Artículo 12. Cese de las personas que componen el Comitè*

1. El personal miembro del Comitè solo podrá causar cese por los siguientes motivos:



a. Finalitzat el termini de duració del mandat, sense perjudici del que s'estableix en els apartats 5 i 6 de l'article 11

- b. Renúncia
- c. Defunció
- d. Impossibilitat per a l'exercici de les seues funcions.
- e. Incompatibilitat sobrevinguda o conflictes s d'interés.
- f. Incompliment greu de les seues funcions.
- g. Malaltia que impedisca l'exercici del càrrec
- h. Resolució ferma de caràcter judicial o administrativa que impliqui inhabilitació o suspensió per a l'exercici de càrrecs públics
- i. Revocació del nomenament per l'òrgan o l'entitat competent per al seu nomenament, per causa motivada
- j. Absència injustificada de dues sessions consecutives al Ple, o quatre alternes, en un mateix any.

2. La renúncia al càrrec com a membre es dirigirà a la persona titular de la Presidència del Comitè, que haurà de continuar exercint les seues funcions fins a la seua substitució.

#### Article 13. Comissions del Comitè

1. El Comitè podrà crear comissions tècniques, que estaran integrades per persones membres i persones expertes en les matèries objecte d'estudi en les quals es necessite un assessorament tècnic especialitzat, atenent, entre altres, les propostes de composició que hagen realitzat els col·legis i les associacions professionals, la resta d'entitats proponents i les persones membres del Comitè. La seua organització i funcionament seran establits pel Reglament de funcionament del Comitè.

2. El Comitè podrà comptar amb assessors, de manera temporal o puntual. Aquestes seran especialitzades en tema o els temes concrets que caldrà abordar, i compareixeran a proposta de qualsevol de les persones membres del Comitè davant del Ple o les comissions.

#### Article 14. Requisits per a ser membre del Comitè

1. Totes les persones membres del Comitè hauran de tindre una formació específica acreditada d'almenys cent cinquanta hores en matèria d'ètica aplicada als serveis socials, intervenció social o bioètica, impartida per administracions públiques, incloses les universitats, o per col·legis professionals. Aquesta formació podrà ser substituïda per la pertinença durant un mínim de dos anys a comitès d'ètica o comissions deontològiques de les respectives organitzacions d'origen. D'aquesta exigència quedaran eximides les persones membres del Comitè que ocupen la vocalia del subapartat l de l'epígraf 3.4 de l'article 10, durant els primers dotze mesos des de el seu nomenament.

2. Sense perjudici del que estableix l'apartat anterior, les persones membres del Comitè que siguen professionals dels serveis socials hauran d'acreditar experiència d'almenys tres anys en aquest àmbit dels serveis socials, així com haver exercit funcions pròpies de la intervenció social directa dins dels serveis socials.

#### Article 15. Estatut, incompatibilitats i remuneració de les persones membres del Comitè

1. Totes les persones membres del Ple actuen amb plena llibertat individual, independència i neutralitat, i no estan sotmeses a cap instrucció o indicació en l'exercici de les seues funcions.

2. La pertinença de les persones membres al Comitè sempre serà voluntària i individual, per la qual cosa en cap cas actuaran en representació d'una entitat o un col·lectiu.

3. La condició de persona membre del Ple és incompatible amb:

- a. L'exercici de qualsevol càrrec d'elecció o designació política.
- b. L'exercici de funcions de direcció, o executives anàlogues, en partits polítics, organitzacions sindicals, empresarials, entitats del tercer sector d'acció social i col·legis professionals.

4. Les persones pertanyents al Comitè d'Ètica dels Serveis Socials de la Comunitat Valenciana no percebran contribució o compensació econòmica per l'acompliment de les seues funcions.

5. Les persones que formen part del Comitè i les persones convidades que assistisquen a les sessions del Ple o de les ponències tècniques tenen dret a percebre les gratificacions i les indemnitzacions que s'estableixen en la normativa en matèria d'indemnitzacions per raó de servei i gratificacions per serveis extraordinaris del Consell.

a. Finalizado el plazo de duración del mandato, sin perjuicio de lo establecido en los apartados 5 y 6 del artículo 11

- b. Renuncia
- c. Defunción
- d. Imposibilidad para el ejercicio de sus funciones
- e. Incompatibilidad sobrevenida o conflictos de interés
- f. Incumplimiento grave de sus funciones
- g. Enfermedad que impida el ejercicio del cargo
- h. Resolución firme de carácter judicial o administrativa que implique inhabilitación o suspensión para el ejercicio de cargos públicos
- i. Revocación del nombramiento por el órgano o entidad competente para su nombramiento, por causa motivada
- j. Ausencia injustificada de dos sesiones consecutivas al Pleno, o de cuatro alternas, en un mismo año

2. La renuncia al cargo como miembro se dirigirá a la persona titular de la Presidencia del Comité, debiendo continuar ejerciendo sus funciones hasta su sustitución.

#### Artículo 13. Comisiones del Comitè

1. El Comitè podrà crear comisiones técnicas, que estarán integradas por personas miembros del mismo y por personas expertas en las materias objeto de estudio en las que se precise un asesoramiento técnico especializado, atendiendo, entre otras, a las propuestas de composición que hayan realizado los colegios y asociaciones profesionales, el resto de entidades proponents y las propias personas miembros del Comitè. Su organización y funcionamiento serán establecidos por el Reglamento de funcionamiento del Comitè.

2. El Comitè podrà contar con personas asesoras, de manera temporal o puntual. Estas serán especializadas en el o los temas concretos a abordar, y comparecerán a propuesta de cualquiera de las personas miembros del Comitè ante el Pleno o las comisiones.

#### Artículo 14. Requisitos para ser miembro del Comitè

1. Todas las personas miembros del Comitè tendrán formación específica acreditada de, al menos, ciento cincuenta horas en materia de ética aplicada a los servicios sociales, intervención social o bioética, impartida por administraciones públicas, incluidas las universidades, o por colegios profesionales. Esta formación podrá ser sustituida por la pertenencia durante un mínimo de dos años a comitès de ética o comisiones deontológicas de las respectivas organizaciones de origen. De esta exigencia quedaran eximidas las personas miembros del Comitè que ocupen la vocalía del subapartado l del epígrafe 3.4 del Artículo 10, durante los primeros doce meses desde su nombramiento.

2. Sin perjuicio de lo establecido en el apartado anterior, las personas miembros del Comitè que sean profesionales de los servicios sociales deberán acreditar experiencia de, al menos, tres años en dicho ámbito de los servicios sociales, así como haber ejercido funciones propias de la intervención social directa dentro de los servicios sociales.

#### Artículo 15. Estatuto, incompatibilidades y remuneración de las personas miembros del Comitè

1. Todas las personas miembros del Pleno actúan con plena libertad individual, independència y neutralidad, y no estarán sometidas a ninguna instrucción o indicación en el ejercicio de sus funciones.

2. La pertenencia de las personas miembros al Comitè siempre será voluntaria e individual, por lo que en ningún caso actuarán en representación de entidad o colectivo alguno.

3. La condición de persona miembro del Pleno es incompatible con:

- a. El ejercicio de cualquier cargo de elección o designación política.
- b. El ejercicio de funciones de dirección, o ejecutivas análogas, en partidos políticos, organizaciones sindicales, empresariales, entidades del Tercer Sector de Acción Social y colegios profesionales.

4. Las personas pertenecientes al Comitè de Ètica de los Servicios Sociales de la Comunitat Valenciana no percibirán contribució o compensación econòmica por el desempeño de sus funciones.

5. Las personas que formen parte del Comitè y las personas invitadas que asistan a las sesiones del Pleno o de las ponencias técnicas tienen derecho a percibir las gratificaciones y las indemnizaciones que se establecen en la normativa en materia de indemnizaciones por razón de servicio y gratificaciones por servicios extraordinarios del Consell.



#### Article 16. Règim de funcionament

1. El Comitè d'Ètica s'haurà de reunir, amb caràcter ordinari, com a mínim quatre vegades a l'any, preferentment de manera trimestral, i amb caràcter extraordinari, a iniciativa de la Presidència o a petició d'un terç de les persones que conformen el Ple del Comitè. Les reunions extraordinàries podran celebrar-se quan es produïsquen fets el tractament dels quals no puga ser ajornat fins a la convocatòria d'una reunió ordinària.

2. Les reunions ordinàries o extraordinàries del Comitè s'hauran de convocar, com a mínim, set dies abans de la celebració, i hi haurà la possibilitat que siguen telemàtiques, si així es considera. Les reunions extraordinàries que tinguen caràcter d'urgència podran convocar-se amb una antelació de quaranta-huit hores.

3. La convocatòria de reunió, elaborada per la Presidència, haurà d'incloure l'ordre del dia i la documentació adjunta pertinent, a més del lloc, la data i l'hora en què tindrà lloc la celebració d'aquesta.

4. Per a la constitució vàlida del Comitè serà necessària l'assistència de la meitat més una de les persones membres, incloent-hi, de manera preceptiva, les persones que ocupen el càrrec de la Presidència i la Secretaria, o, si és el cas, de les persones que les substituïsquen.

5. No podrà causar deliberació o acord cap assumpte que no estiga inclòs en l'ordre del dia, excepte que estiguen presents totes les persones integrants del Comitè i siga declarat d'urgència mitjançant el vot favorable de la majoria.

6. Els acords s'adoptaran per unanimitat o per consens. En defecte d'això, s'adoptaran per la majoria que fixe per a cada cas el Reglament de funcionament del Comitè.

7. De totes les reunions, la secretaria del Comitè n'elaborarà una acta que serà sotmesa a aprovació del Ple. Aquesta acta es remetrà al Consell Valencià d'Inclusió i Drets Socials, a la secretaria autonòmica amb competències en matèria de planificació i organització del Sistema i a la direcció general competent en matèria de formació, investigació i qualitat en serveis socials per a donar-los a conèixer.

8. Les persones membres del Comitè d'Ètica i les persones que assistisquen a les sessions com a assessores estan obligades a respectar la confidencialitat de tota la informació a la qual tinguen accés, així com a preservar el secret de les seues deliberacions.

#### Article 17. Informes, protocols i recomanacions del Comitè d'Ètica dels Serveis Socials de la Comunitat Valenciana

1. Els informes, els protocols i les recomanacions del Comitè es realitzaran sempre per escrit i tindran caràcter informatiu i no vinculant.

2. A través dels seus informes, el Comitè formularà propostes o recomanacions sobre actuacions davant de dilemes ètics que, al seu torn, representen problemes complexos que comporten conflictes de valors o interessos.

3. Mitjançant les recomanacions, el Comitè orientarà, d'ofici, les bones pràctiques professionals, amb la finalitat de millorar la qualitat de l'atenció i la protecció dels drets de les persones usuàries i professionals en l'àmbit dels serveis socials de la Comunitat Valenciana. Per a aquest fi, constituirà un Banc de Bones Pràctiques Ètiques davant dels dilemes ètics més usuals o d'especial interès.

4. Els informes, els protocols i les recomanacions del Comitè tindran l'abast personal, funcional o territorial que cada qüestió concreta puga plantejar. En les qüestions reiterades, transversals o generalitzables, aquests informes, protocols i recomanacions orientaran l'actuació de tot el personal, els centres, els serveis o els programes de serveis socials.

### CAPÍTOL III

#### Comitès departamentals d'ètica de serveis socials

#### Article 18. Creació dels comitès departamentals

1. Es creen els comitès departamentals d'ètica dels serveis socials. La constitució concreta s'anirà produint progressivament, a mesura que els diferents departaments consideren la seua necessitat i oportunitat, i es materialitzaran mitjançant una resolució de la persona titular de la conselleria amb competències en matèria de serveis socials.

#### Artículo 16. Régimen de funcionamiento

1. El Comité de Ética se reunirá, con carácter ordinario, como mínimo cuatro veces al año, preferentemente de forma trimestral, y con carácter extraordinario, a iniciativa de la Presidencia o a petición de un tercio de las personas que conforman el Pleno del Comité. Las reuniones extraordinarias podrán celebrarse cuando se produzcan hechos cuyo tratamiento no pueda ser aplazado hasta la convocatoria de una reunión ordinaria.

2. Las reuniones ordinarias o extraordinarias del Comité serán convocadas, como mínimo, siete días antes de su celebración, existiendo la posibilidad de que estas sean telemáticas si así se considera. Las reuniones extraordinarias que tengan carácter de urgencia podrán convocarse con una antelación de cuarenta y ocho horas.

3. La convocatoria de reunión, elaborada por la Presidencia, deberá incluir el orden del día y la documentación adjunta pertinente, además del lugar, fecha y hora en que tendrá lugar la celebración de la misma.

4. Para la válida constitución del Comité será necesaria la asistencia de la mitad más una de las personas miembros, incluyendo, de manera preceptiva, a las personas que ostenten el cargo de la Presidencia y de la Secretaría, o, en su caso, de las personas que les sustituyan.

5. No podrá causar deliberación o acuerdo ningún asunto que no esté incluido en el orden del día, excepto que estén presentes todas las personas integrantes del Comité y sea declarado de urgencia mediante el voto favorable de la mayoría.

6. Los acuerdos serán adoptados por unanimidad o por consenso. En su defecto, se adoptarán por la mayoría que fije para cada caso el Reglamento de funcionamiento del Comité.

7. De todas sus reuniones, la Secretaría del Comité elaborará una acta que será sometida a aprobación del Pleno. Dicha acta será remitida al Consell Valencià de Inclusió i Drets Socials, a la secretaria autonòmica con competencias en materia de planificación y organización del Sistema y a la dirección general competente en materia de formación, investigación i calidad en servicios sociales para su conocimiento.

8. Las personas miembros del Comité de Ética y las personas que asistan a las sesiones como asesoras están obligadas a respetar la confidencialidad de toda la información a la que tengan acceso, así como a preservar el secreto de sus deliberaciones.

#### Artículo 17. Informes, protocolos y recomendaciones del Comité de Ética de los Servicios Sociales de la Comunitat Valenciana

1. Los informes, protocolos y recomendaciones del Comité se realizarán siempre por escrito y tendrán carácter informativo y no vinculante.

2. A través de sus informes el Comité formulará propuestas o recomendaciones sobre actuaciones ante dilemas éticos que a su vez representen problemas complejos que conlleven conflictos de valores o intereses.

3. Mediante las recomendaciones el Comité orientará, de oficio, las buenas prácticas profesionales, con el fin de mejorar la calidad de la atención y la protección de los derechos de las personas usuarias y profesionales en el ámbito de los servicios sociales de la Comunitat Valenciana. A tal fin, constituirá un 'Banco de Buenas Prácticas Éticas' ante los dilemas éticos más usuales o de especial interés.

4. Los informes, protocolos y recomendaciones del Comité tendrán el alcance personal, funcional o territorial que cada cuestión concreta pueda plantear. En aquellas cuestiones reiteradas, transversales o generalizables, dichos informes, protocolos y recomendaciones orientarán la actuación de todo el personal, centros, servicios o programas de servicios sociales.

### CAPÍTULO III

#### Comitès Departamentals de Ètica de Serveis Socials

#### Artículo 18. Creación de los comitès departamentales

1. Se crearán los Comitès Departamentales de Ética de los Servicios Sociales. Su concreta constitución se irá produciendo progresivamente, a medida que los diferentes departamentos consideren su necesidad y oportunidad, y se materializarán mediante resolución de la persona titular de la conselleria con competencias en materia de servicios sociales.



2. L'àmbit territorial de cada comitè serà el departament corresponent de serveis socials, tal com determina el Decret 34/2021, de 26 de febrer, del Consell, de regulació del Mapa de serveis socials de la Comunitat Valenciana.

3. Els comitès departamentals d'ètica dels serveis socials es constitueixen com a òrgans col·legiats consultius, de caràcter interdisciplinari, per a l'anàlisi, la deliberació i l'assessorament en les qüestions de caràcter ètic que puguem sorgir en el desenvolupament de la pràctica de la intervenció professional en centres i serveis de serveis socials del respectiu departament de serveis socials al qual corresponguen, per a vetlar pel dret de les persones usuàries d'aquests quant a la seua dignitat personal, protecció de dades, imatge, intimitat, autonomia i llibertat.

#### *Article 19. Adscripció orgànica i independència funcional, seu i estructura de gestió*

1. Els comitès departamentals d'ètica estaran adscrits orgànicament a la direcció territorial de la conselleria amb competències en matèria de serveis socials corresponent a la província en què el departament tinga la ubicació i actuaran amb independència funcional.

2. Les seues respectives s'establiran en la direcció territorial de la conselleria amb competències en matèria de serveis socials corresponent a la província en què el departament tinga la ubicació.

3. Els comitès departamentals d'ètica tindran el suport de les unitats administratives de gestió a què s'adscriuen les persones supervidores de departament, de la direcció territorial de la província on se situe el seu departament.

#### *Article 20. Funcions*

Els comitès departamentals d'ètica, en el seu àmbit territorial respectiu, tindran les funcions següents:

a. Promoure l'adopció de principis ètics en les polítiques socials, en la provisió dels serveis socials i en les actuacions professionals en serveis socials.

b. Afavorir la presa de consciència professional i ciutadana en la importància d'una reflexió ètica en el marc dels serveis socials.

c. Deliberar sobre els conflictes i els dilemes ètics que es presenten en la pràctica de la intervenció professional en serveis socials en l'àmbit territorial de la seua competència, analitzant els valors i les circumstàncies que presenten, amb vista adoptar les millors decisions possibles.

d. Assessorar en els processos concrets de decisió que hagen de produir-se en les situacions de conflicte ètic entre professionals, persones destinatàries i institucions, així com, amb caràcter general, en els processos relatius a les preses de decisió en intervencions professionals. Tot això en l'àmbit territorial respectiu de la seua competència.

e. Oferir una resposta i assessorament davant de les consultes rebudes, plantejades per professionals, persones usuàries o els familiars, administracions públiques que participen en el Sistema Públic Valencià de Serveis Socials, comitès d'ètica municipals, de centre o intercentre i ciutadania en general, sobre problemes, conflictes o dilemes ètics que puguem produir-se en el transcurs d'actuacions o intervencions de caràcter tècnic professional.

f. Elaborar informes i recomanacions davant de casos concrets sobre els quals se sol·licite assessorament.

g. Elaborar informes i recomanacions sobre els assumptes que els siguen sotmesos a consideració per la conselleria competent en matèria de serveis socials.

h. Proposar al Comitè d'Ètica de Serveis Socials de la Comunitat Valenciana protocols d'actuació per a les situacions que, per la seua gravetat, controvèrsia generada o freqüència, generen conflictes ètics.

i. Promoure la formació contínua i la docència en ètica i deontologia professionals i col·laborar-hi, dirigides a les persones professionals, en coordinació amb el Comitè d'Ètica de Serveis Socials de la Comunitat Valenciana.

j. Promocionar la millora de la qualitat de les actuacions, l'eficàcia de les intervencions i el registre i la difusió de les bones pràctiques en l'àmbit de l'ètica, així com fomentar l'excel·lència de l'exercici professional.

2. El ámbito territorial de cada comité será el departamento correspondiente de servicios sociales, tal como se determinan en el Decreto 34/2021, de 26 de febrero, del Consell, de regulación del Mapa de Servicios Sociales de la Comunitat Valenciana.

3. Los Comités Departamentales de Ética de los Servicios Sociales se constituyen como órganos colegiados consultivos, de carácter interdisciplinario, para el análisis, deliberación y asesoramiento en las cuestiones de carácter ético que puedan surgir en el desarrollo de la práctica de la intervención profesional en los centros y servicios de servicios sociales del respectivo departamento de servicios sociales al que correspondan, velando por el derecho de las personas usuarias de los mismos al respeto a su dignidad personal, protección de datos, imagen, intimidad, autonomía y libertad.

#### *Artículo 19. Adscripción orgánica e independencia funcional, sede y estructura de gestión*

1. Los comités departamentales de ética estarán adscritos orgánicamente a la dirección territorial de la conselleria con competencias en materia de servicios sociales correspondiente a la provincia en que el departamento tenga su ubicación y actuarán con independencia funcional.

2. Sus respectivas sedes se establecerán en la dirección territorial de la conselleria con competencias en materia de servicios sociales correspondiente a la provincia en que el departamento tenga su ubicación.

3. Los comités departamentales de ética se apoyarán en las unidades administrativas de gestión a que se adscriban las personas supervisoras de departamento, de la dirección territorial de la provincia en la que se ubique su departamento.

#### *Artículo 20. Funciones*

Los comités departamentales de ética, en su respectivo ámbito territorial, tendrán las siguientes funciones:

a. Promover la adopción de principios éticos en las políticas sociales, en la provisión de los servicios sociales y en las actuaciones profesionales en servicios sociales.

b. Favorecer la toma de conciencia profesional y ciudadana de la importancia de una reflexión ética en el marco de los servicios sociales.

c. Deliberar sobre los conflictos y dilemas éticos que se presentan en la práctica de la intervención profesional en servicios sociales en el ámbito territorial de su competencia, analizando los valores y circunstancias presentes en los mismos, en orden a la adopción de las mejores decisiones posibles.

d. Asesorar en los procesos concretos de decisión que tengan que darse en las situaciones de conflicto ético entre profesionales, personas destinatarias e instituciones, así como, con carácter general, en los procesos relativos a las tomas de decisión en intervenciones profesionales. Todo ello en el respectivo ámbito territorial de su competencia.

e. Ofrecer respuesta y asesoramiento ante las consultas recibidas, planteadas por profesionales, personas usuarias o sus familiares, administraciones públicas que participan en el Sistema Público Valenciano de Servicios Sociales, entidades, comités de ética municipales, de centro o intercentro, y ciudadanía en general, sobre problemas, conflictos o dilemas éticos que puedan producirse en el transcurso de actuaciones o intervenciones de carácter técnico profesional.

f. Elaborar informes y recomendaciones ante casos concretos sobre los que se solicite asesoramiento.

g. Elaborar informes y recomendaciones sobre los asuntos que les sean sometidos a consideración por la conselleria competente en materia de servicios sociales.

h. Proponer al Comité de Ética de Servicios Sociales de la Comunitat Valenciana protocolos de actuación para las situaciones que, por su gravedad, controversia generada o frecuencia, generen conflictos éticos.

i. Promover y colaborar en la formación continua y la docencia en ética y deontología profesionales, dirigida a las personas profesionales, en coordinación con el Comité de Ética de Servicios Sociales de la Comunitat Valenciana.

j. Promocionar la mejora de la calidad de las actuaciones, la eficacia de las intervenciones y el registro y difusión de las buenas prácticas en el ámbito de la ética, así como fomentar la excelencia del ejercicio profesional.



k. Traslladar al Comitè d'Ètica de Serveis Socials de la Comunitat Valenciana, perquè n'informe i les valore, iniciatives o bones pràctiques professionals.

l. Elevar una consulta al Comitè davant dels assumptes que, per la seua gravetat, complexitat, dificultat o transcendència requerisquen més consens o un criteri superior.

m. Elaborar una memòria anual d'activitats que haurà de remetre la Secretaria al Comitè i a la direcció general competent en matèria formació, investigació i qualitat en serveis socials perquè en tinga coneixement.

n. Col·laborar amb el Comitè d'Ètica de Serveis Socials de la Comunitat Valenciana en l'elaboració de l'Estratègia d'ètica i en el Codi Ètic dels serveis socials valencians.

o. Conèixer les actuacions dels comitès d'ètica departamentals, així com dels comitès d'ètica de les administracions locals i dels centres de serveis socials existents.

p. Qualsevol altra funció de naturalesa anàloga a les anteriors o que se li atribuisca legalment.

#### Article 21. Capacitat

Els comitès departamentals d'ètica no tindran capacitat per a:

a. Peritar o manifestar-se sobre les denúncies o les reclamacions que afecten els aspectes procedimentals, tant tècnics com jurídics, de la intervenció social, o sobre conflictes en l'àmbit de regulació de la transparència, el dret d'accés a la informació pública i la protecció de dades personals.

b. Proposar sancions.

c. Adoptar decisions de caràcter vinculant.

d. Emetre judicis sobre les eventuales responsabilitats de les persones professionals implicades en els assumptes que se'ls sotmeten.

#### Article 22. Exercici de les funcions dels comitès departamentals

1. Per a exercir adequadament les seues funcions, les persones membres dels comitès departamentals podran consultar i recaptar tota la informació que consideren necessària, respectant els límits establits en la normativa vigent sobre protecció de dades de caràcter personal, i les unitats de gestió de les administracions públiques intervinents, o les direccions dels centres, segons el cas de què es tracte, estaran obligades a prestar l'auxili informatiu i documental que els requerisca el Comitè. Per a això comptaran amb les persones supervidores de departaments i les corresponents unitats administratives i de soporte.

2. Les funcions atribuïdes als comitès departamentals d'ètica s'exerciran sense perjudici de les competències que en matèria d'ètica i deontologia professional corresponguen als col·legis professionals.

#### Article 23. Composició

1. Els comitès departamentals d'ètica estaran integrats per professionals de prestigi reconegut en l'àmbit dels serveis socials, amb capacitat, competència i preparació adequades, amb experiència professional en atenció directa, i tindran una composició paritària per raó de sexe. Aquesta exigència de qualificació no serà aplicable a les persones membres usuàries del sistema. Totes les persones membres dels comitès departamentals actuaran amb plena independència i imparcialitat.

2. Els comitès departamentals estaran conformats per la presidència, la vicepresidència, la secretaria i les vocalies. Totes aquestes componen els plens dels comitès.

3. Els comitès departamentals estaran tots integrats per les persones següents:

a. Presidència: la persona supervisora de departament, adscrita a la direcció territorial de la conselleria amb competències en matèria de serveis socials a la qual corresponga el departament de serveis socials respectiu.

b. Vicepresidència: una persona, professional dels serveis socials, triada entre les persones que componen cada comitè.

c. Secretaria: una persona de perfil professional tècnic, funcionària, adscrita a la direcció territorial de la conselleria amb competències en matèria de serveis socials a la qual corresponga el departament de serveis socials respectiu, a proposta de la persona titular d'aquesta direcció territorial.

k. Traslladar al Comitè de Ètica de Servicios Sociales de la Comunitat Valenciana, para su información y valoración, iniciativas o buenas prácticas profesionales.

l. Elevar consulta al Comitè ante aquellos asuntos que, por su gravedad, complejidad, dificultad o transcendencia, requieran de mayor consenso o de superior criterio.

m. Elaborar una memoria anual de actividades que deberá remitirse por la Secretaría al Comitè y a la dirección general competente en materia formación, investigación y calidad en servicios sociales para su conocimiento.

n. Colaborar con el Comitè de Ètica de Servicios Sociales de la Comunitat Valenciana en la elaboración de la Estrategia de Ètica y en el Código Ètico de los Servicios Sociales valencianos.

o. Conocer las actuaciones de los comitès de ètica departamentals, así como de los comitès de ètica de las administraciones locales y de los centros de servicios sociales existentes.

p. Cualquier otra función de naturaleza análoga a las anteriores o que le sea atribuida legalmente.

#### Artículo 21. Capacidad

Los comitès departamentals de ètica no tendrán capacidad para:

a. Peritar o manifestar-se sobre las denuncias o reclamaciones que afecten a los aspectos procedimentales, tanto técnicos como jurídicos, de la intervención social, o sobre conflictos en el ámbito de regulación de la transparencia, el derecho de acceso a la información pública y la protección de datos personales.

b. Proponer sanciones.

c. Adoptar decisiones de caràcter vinculante.

d. Emitir juicios acerca de las eventuales responsabilidades de las personas profesionales implicadas en los asuntos que se les sometan.

#### Artículo 22. Ejercicio de las funciones de los comitès departamentals

1. Para el adecuado ejercicio de sus funciones, las personas miembros de los comitès departamentals podrán consultar y recabar toda la información que consideren necesaria, respetando los límites establecidos en la normativa vigente sobre protección de datos de carácter personal, estando las unidades de gestión de las administraciones públicas intervinientes, las entidades o las direcciones de los centros, según el caso de que se trate, obligadas a prestar el auxilio informativo y documental que le sea requerido por el Comitè. Para ello contarán con las personas supervisoras de departamentos y sus correspondientes unidades administrativas y de soporte.

2. Las funciones atribuidas a los comitès departamentals de ètica se ejercerán sin perjuicio de las competencias que en materia de ètica y deontologia profesional correspondan a los colegios profesionales.

#### Artículo 23. Composición

1. Los comitès departamentals de ètica estarán integrados por personas profesionales de reconocido prestigio en el ámbito de los servicios sociales, con capacitación, competencia y preparación adecuadas, con experiencia profesional en atención directa, y tendrán una composición paritaria por razón de sexo. Esta exigencia de cualificación no será de aplicación a las personas miembro usuarias del sistema. Todas las personas miembros de los comitès departamentals actuarán con plena independencia e imparcialidad.

2. Los comitès departamentals estarán conformados por la presidencia, la vicepresidencia, la secretaría y las vocalías. Todas ellas componen los plenos de los comitès.

3. Los comitès departamentals estarán todos ellos integrados por las siguientes personas:

a. Presidencia: La persona supervisora de departamento, adscrita a la dirección territorial de la conselleria con competencias en materia de servicios sociales a la que corresponda el departamento de servicios sociales respectivo.

b. Vicepresidencia: Una persona, profesional de los servicios sociales, elegida de entre las personas que componen cada comitè.

c. Secretaria: Una persona de perfil profesional tècnic, funcionaria, adscrita a la dirección territorial de la conselleria con competencias en materia de servicios sociales a la que corresponda el departamento de servicios sociales respectivo, a propuesta de la persona titular de dicha dirección territorial.



d. Vocalies:

1.1 Una persona professional dels Serveis Socials d'Atenció Primària bàsica o específica de cada àrea de serveis socials integrant del departament de serveis socials de què es tracte. Aquestes persones garantirán una representació proporcional de les figures professionals bàsiques dels equips professionals d'atenció primària existents en el departament en les disciplines següents: treball social, psicologia, educació social, dret i integració social. Serán designades per la persona titular de la direcció territorial de la conselleria amb competències en matèria de serveis socials corresponent a la província en què se situe el departament, a proposta de les persones responsables de la coordinació dels equips professionals que hi haja en l'àrea, i per a nomenar-les es tindrà en compte el criteri de representació territorial equitativa.

1.2 Un professional dels Serveis Socials d'Atenció Secundària de cada àrea de serveis socials integrant del departament de serveis socials de què es tracte. Aquestes persones garantirán una representació proporcional de les figures professionals dels equips professionals d'atenció secundària existents en el departament, i en les quals tindran representació, almenys, les disciplines següents: treball social, psicologia, educació social, teràpia ocupacional, dret, medicina i infermeria. Serán designades per la persona titular de la direcció territorial de la conselleria amb competències en matèria de serveis socials corresponent a la província en què se situe el departament, a proposta de les direccions de centres de serveis socials que hi haja en l'àrea, i per a nomenar-les es tindrán en compte els criteris de representació territorial equitativa, així com el d'equitat de representació de grups poblacionals atesos.

1.3 Dos professors/ores, amb continguts d'ètica en les seues assignatures, pertanyents a les universitats de la Comunitat Valenciana existents a la província de referència del departament de què es tracte, a proposta de les persones que exercisquen el rectorat d'aquelles.

1.4 Una persona de prestigi reconegut en l'àmbit de l'ètica, designada per la persona titular de la conselleria amb competències en matèria de serveis socials.

1.5 Una persona en representació de les persones usuàries de serveis socials presents en el departament, designada per la persona titular de la direcció territorial provincial de la conselleria amb competències en matèria de serveis socials, a proposta de les associacions que les representen.

1.6 Una persona professional funcionària amb experiència en inspecció de centres de serveis socials, designada per l'òrgan directiu amb competències en matèria d'inspecció en serveis socials i adscrita a la direcció territorial a la qual correspon el departament.

1.7 Una persona experta en ètica, designada a proposta del Comitè d'Ètica dels Serveis Socials de la Comunitat Valenciana, que haurà de ser membre d'aquest comitè.

1.8 Una persona professional proposada per les entitats d'iniciativa social presents en el departament que formen part del concert social i que tinga una activitat relacionada directament amb l'atenció directa en centres de serveis socials.

1.9 Una persona professional proposada per les entitats de la iniciativa empresarial o cooperativa presents en el departament i que tinga una activitat relacionada directament amb l'atenció directa en centres de serveis socials.

1.10 Una persona representant dels comitès locals d'ètica que hi haja en el departament, triada entre les seues persones membres.

1.11 Una persona representant dels comitès d'ètica de centre i intercentres que hi haja en el departament, triada entre les seues persones membres.

4. Els òrgans i les entitats proponentes de les persones membres dels comitès departamentals d'ètica han de designar, per a cadascuna de les persones proposades, les corresponents persones suplents que les substituïsquen davant de situacions sobrevingudes, a fi de garantir el desenvolupament de les funcions establides en aquest decret.

5. Totes les persones que formen part dels comitès departamentals d'ètica han de garantir l'assistència a les reunions, motiu pel qual, en cas d'impossibilitat d'assistir-hi, han de ser substituïdes per la persona suplent designada per a això pels corresponents òrgans i entitats proponentes relacionats en l'apartat 3 d'aquest article.

d. Vocalías:

1.1. Una persona profesional de los Servicios Sociales de Atención Primaria Básica o Específica de cada Área de Servicios Sociales integrante del departamento de servicios sociales de que se trate. Dichas personas garantizarán una representación proporcional de las figuras profesionales básicas de los equipos profesionales de atención primaria existentes en el departamento en las siguientes disciplinas: trabajo social, psicología, educación social, derecho e integración social. Serán designadas por la persona titular de la dirección territorial de la conselleria con competencias en materia de servicios sociales correspondiente a la provincia en que se ubique el departamento, a propuesta de las personas responsables de la coordinación de los equipos profesionales existentes en el área, y para su nombramiento se tendrá en cuenta el criterio de representación territorial equitativa.

1.2 Una persona profesional de los Servicios Sociales de Atención Secundaria de cada Área de Servicios Sociales integrante del Departamento de Servicios Sociales de que se trate. Dichas personas garantizarán una representación proporcional de las figuras profesionales de los equipos profesionales de atención secundaria existentes en el departamento, y en las que tendrán representación, al menos, las siguientes disciplinas: trabajo social, psicología, educación social, terapia ocupacional, derecho, medicina y enfermería. Serán designadas por la persona titular de la dirección territorial de la conselleria con competencias en materia de servicios sociales correspondiente a la provincia en que se ubique el departamento, a propuesta de las direcciones de centros y servicios de servicios sociales existentes en el área, y para su nombramiento se tendrá en cuenta los criterios de representación territorial equitativa, así como el de equidad en su representación de grupos poblacionales atendidos.

1.3 Dos personas profesoras, con contenidos de ética en sus asignaturas, pertenecientes a las universidades de la Comunitat Valenciana existentes en la provincia de referencia del Departamento de que se trate, a propuesta de las personas que ostenten el rectorado de aquellas.

1.4 Una persona de reconocido prestigio en el ámbito de la ética, designada por la persona titular de la conselleria con competencias en materia de servicios sociales.

1.5 Una persona en representación de las personas usuarias de servicios sociales presentes en el Departamento, designadas por la persona titular de la dirección territorial provincial de la conselleria con competencias en materia de servicios sociales, a propuesta de las asociaciones que las representan.

1.6 Una persona profesional funcionaria con experiencia en inspección de centros de servicios sociales, designada por el órgano directivo con competencias en materia de inspección en servicios sociales y adscrita a la dirección territorial a la que corresponde el departamento.

1.7 Una persona experta en ética, designada a propuesta del Comité de Ética de los Servicios Sociales de la Comunitat Valenciana, que deberá ser miembro de dicho Comité.

1.8 Una persona profesional propuesta por las entidades de iniciativa social presentes en el Departamento que formen parte del concierto social y cuya actividad esté relacionada directamente con la atención directa en centros de servicios sociales.

1.9 Una persona profesional propuesta por las entidades de la iniciativa empresarial o cooperativa presentes en el departamento y cuya actividad esté relacionada directamente con la atención directa en centros de servicios sociales.

1.10 Una persona representante de los comitès locales de ética existents en el departamento, elegida de entre sus personas miembros.

1.11 Una persona representante de los comitès de ética de centro e intercentros presentes en el departamento, elegida de entre sus personas miembros.

4. Los órganos y entidades proponentes de las personas miembros de los comitès departamentales de ética deben designar, para cada una de las personas propuestas, las correspondientes personas suplentes que las sustituyan ante situaciones sobrevenidas, a fin de garantizar el desarrollo de las funciones establecidas en el presente decreto.

5. Todas las personas que formen parte de los comitès departamentales de ética deben garantizar la asistencia a las reuniones, por lo que, en caso de imposibilidad de asistir a las mismas, deben ser sustituidas por la persona suplente designada para ello por los correspondientes órganos y entidades proponentes relacionados en el apartado 3 de este artículo.



*Article 24. Nomenament i mandat de les persones que componen els comitès departamentals d'ètica*

1. El nomenament i el cessament de les persones components dels comitès departamentals d'ètica s'efectuarà mitjançant una resolució de la persona titular de la direcció general amb competències en formació, investigació i qualitat en serveis socials de la conselleria amb competències en matèria de serveis socials a què corresponga el departament respectiu, atenent les propostes realitzades per les diferents entitats i a proposta de la direcció territorial corresponent.

2. En la designació dels components dels comitès departamentals d'ètica es garantirà la presència equilibrada de dones i homes, en aplicació del que preveu la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat de dones i homes, i la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la igualtat entre dones i homes, i s'assegure una paritat 40-60 %.

3. El mandat de les persones membres dels comitès departamentals d'ètica serà de quatre anys, amb un màxim de huit. Això no impedeix que puguen ser proposades novament per l'entitat respectiva que les haja proposades inicialment.

4. Transcorregut el període inicial de quatre anys, continuaran sent integrants del comitè departamental en funcions, fins al nomenament de les noves persones membres.

5. En el seu reglament intern de funcionament, els comitès departamentals d'ètica hauran de desenvolupar el procediment de renovació amb la finalitat de garantir que es du a terme de manera parcial i periòdica, garantint en tot moment l'operativitat i continuïtat dels comitès.

6. En tot cas es garantirà que les composicions dels comitès departamentals d'ètica siguen, a més de paritàries, territorialment equitatives en el si de cada departament de serveis socials.

*Article 25. Cessament de les persones que componen els comitès departamentals d'ètica*

1. Les persones membres dels comitès departamentals d'ètica només podran causar cessament pels motius següents:

- a. Transcorregut el termini de duració del càrrec, sense perjudici del que s'estableix en els apartats 3 i 4 de l'article 24
- b. Renúncia
- c. Defunció
- d. Impossibilitat per a l'exercici de les seues funcions
- e. Incompatibilitat sobrevinguda o conflictes d'interessos
- f. Incompliment greu de les seues funcions
- g. Malaltia que li impedisca l'exercici del càrrec
- h. Resolució ferma de caràcter judicial o administrativa que impliqui inhabilitació o suspensió per a l'exercici de càrrecs públics
- i. Revocació del nomenament per l'òrgan o entitat competent per al seu nomenament, per causa motivada
- j. Absència injustificada de dues sessions consecutives al Ple, o quatre alternes, en el mateix any.

2. La renúncia al càrrec com a membre s'haurà de dirigir a la persona que ocupe la presidència del comitè de què es tracte, amb l'obligació de desenvolupar les seues funcions fins que es nomena la persona que la substituirà.

*Article 26. Requisits per a ser membre dels comitès departamentals d'ètica*

1. Totes les persones membres dels comitès departamentals d'ètica hauran de tindre formació específica acreditada d'almenys cinquanta hores en matèria d'ètica aplicada als serveis socials, intervenció social o bioètica, impartida per administracions públiques, incloent-hi les universitats, o per col·legis professionals. Aquesta formació podrà ser suplida per la pertinença durant un mínim de dos anys comitès d'ètica o comissions deontològiques de les respectives organitzacions de pertinença en origen.

2. Sense perjudici del que estableix l'apartat anterior, les persones membres dels comitès departamentals d'ètica que siguen professionals dels serveis socials hauran d'acreditar experiència d'almenys tres anys en aquest àmbit dels serveis socials, així com haver exercit funcions pròpies de la intervenció social directa dins dels serveis socials.

*Artículo 24. Nombramiento y mandato de las personas que componen los comitès departamentales de ética*

1. El nombramiento y el cese de las personas componentes de los comitès departamentales de ética se efectuará mediante resolución de la persona titular de la dirección general con competencias en formación, investigación y calidad en servicios sociales de la conselleria con competencias en materia de servicios sociales a que corresponda el departamento respectivo, atendiendo a las propuestas realizadas por las diferentes entidades y a propuesta de la dirección territorial correspondiente.

2. En la designación de las personas componentes de los comitès departamentales de ética se garantizará la presencia equilibrada de mujeres y hombres, en aplicación de lo previsto en la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad de mujeres y hombres, y en la Ley 9/2003, de 2 de abril, de la Generalitat, para la igualdad entre mujeres y hombres, y se asegure una paridad 40-60 %.

3. El mandato de las personas miembros de los comitès departamentales de ética será de cuatro años, con un máximo de ocho. Ello no impide que puedan ser nuevamente propuestos por la respectiva entidad que inicialmente las propuso.

4. Transcurrido el período inicial de cuatro años, seguirán siendo personas integrantes del comitè departamental en funciones, hasta el nombramiento de las nuevas personas miembros.

5. En su reglamento interno de funcionamiento, los comitès departamentales de ética desarrollarán el procedimiento de renovación con el fin de garantizar que las mismas se realicen de modo parcial y periódico, garantizando en todo momento la operatividad y continuidad de los comitès.

6. En todo caso se garantizará que las composiciones de los comitès departamentales de ética sean, además de paritarias, territorialmente equitativas en el seno de cada departamento de servicios sociales.

*Artículo 25. Cese de las personas que componen los comitès departamentales de ética*

1. Las personas miembros de los comitès departamentales de ética solo podrán causar cese por los siguientes motivos:

- a. Transcurrido el plazo de duración del cargo, sin perjuicio de lo establecido en los apartados 3 y 4 del artículo 24
- b. Renuncia
- c. Defunción
- d. Imposibilidad para el ejercicio de sus funciones
- e. Incompatibilidad sobrevenida o conflictos de interés
- f. Incumplimiento grave de sus funciones
- g. Enfermedad que le impida el ejercicio del cargo
- h. Resolución firme de carácter judicial o administrativa que implique inhabilitación o suspensión para el ejercicio de cargos públicos
- i. Revocación del nombramiento por el órgano o entidad competente para su nombramiento, por causa motivada
- j. Ausencia injustificada de dos sesiones consecutivas al Pleno, o cuatro alternas, en un mismo año

2. La renuncia al cargo como miembro se dirigirá a la persona que ostente la presidencia del comitè de que se trate, desarrollando sus funciones hasta que se nombre a quien le sustituya.

*Artículo 26. Requisitos para ser miembro de los comitès departamentales de ética*

1. Todas las personas miembros de los comitès departamentales de ética tendrán formación específica acreditada de, al menos, cincuenta horas en materia de ética aplicada a los servicios sociales, intervención social o bioética, impartida por administraciones públicas, incluidas las universidades, o por colegios profesionales. Esta formación podrà ser suplida por la pertenencia durante un mínimo de dos años a comitès de ética o comisiones deontológicas de las respectivas organizaciones de pertenencia en origen.

2. Sin perjuicio de lo establecido en el apartado anterior, las personas miembros de los comitès departamentales de ética que sean profesionales de los servicios sociales deberán acreditar experiencia de, al menos, tres años en dicho ámbito de los servicios sociales, así como haber ejercido funciones propias de la intervención social directa dentro de los servicios sociales.

*Article 27. Estatut i incompatibilitats dels membres de les persones membres dels comitès departamentals d'ètica*

1. Totes les persones membres dels comitès departamentals d'ètica actuen amb plena llibertat individual, independència i neutralitat, i no estan sotmesos a cap instrucció o indicació en l'exercici de les seues funcions.

2. La pertinença als comitès departamentals d'ètica serà sempre voluntària i individual, per la qual cosa en cap cas actuaran en representació d'entitat o cap col·lectiu. La voluntarietat no resultarà aplicable a la persona que exercisca la presidència. La representativitat haurà de mantindre's per a les persones que ocupen les vocalies identificades en l'article 23, en els epígrafs 1.3.d, 1.7, 1.8, 1.11 i 1.12, que ho faran en representació dels respectius òrgans proponentes.

3. La condició de membre del Ple és incompatible amb:

- a. L'exercici de qualsevol càrrec d'elecció o designació política.
- b. L'exercici de funcions de direcció, o executives anàlogues, en partits polítics, organitzacions sindicals, empresarials, entitats del tercer sector d'acció social i col·legis professionals.

*Article 28. Règim de funcionament*

1. Els comitès departamentals d'ètica es reuniran, amb caràcter ordinari, com a mínim quatre vegades per any, preferentment de manera trimestral, i amb caràcter extraordinari, a iniciativa de la Presidència o a petició d'un terç de les persones que els conformen, i hi ha la possibilitat que aquestes siguen telemàtiques si es considera així. Les reunions extraordinàries podran celebrar-se quan es produïsquen fets el tractament dels quals no es puga ajornar fins a la convocatòria d'una reunió ordinària.

2. Les reunions ordinàries o extraordinàries dels comitès seran convocades, com a mínim, set dies abans de celebrar-se. Les reunions extraordinàries que tinguen caràcter d'urgència podran convocar-se amb una antelació de 48 hores.

3. La convocatòria reunió, elaborada per la presidència del comitè respectiu, haurà d'incloure l'ordre del dia i la documentació adjunta pertinent, a més del lloc, la data i l'hora en què tindrà lloc aquesta.

4. Per a la constitució vàlida dels comitès serà necessària l'assistència de la meitat més una de les persones membres, sempre que hi estiguen incloses, de manera preceptiva, les persones que exerceixen els càrrecs de la Presidència i de la Secretaria, o, si és el cas, les persones que les substituïsquen.

5. No podrà causar deliberació o acord cap assumpte que no estiga inclòs en l'ordre del dia excepte que estiguen presents totes les persones integrants del comitè i es declare d'urgència mitjançant el vot favorable de la majoria.

6. Els acords s'adoptaran per unanimitat o per consens. En defecte d'això, per la majoria que fixe per a cada cas el Reglament de funcionament del comitè departamental.

7. De totes les reunions, la secretaria de cada comitè haurà d'elaborar-ne una acta que se sotmetrà a aprovació del ple. Aquestes actes s'hauran de remetre al Consell Valencià d'Inclusió i Drets Socials, a la direcció territorial de la conselleria amb competència en matèria de serveis socials corresponent a la província en què se situa el departament de què es tracte i a la direcció general competències en matèria de formació, investigació i qualitat en serveis socials, se'n tinga coneixement.

8. Les persones membres dels comitès departamentals d'ètica i les persones que assistisquen a les sessions com a assessors estan obligats a respectar la confidencialitat de tota la informació a la qual tinguen accés, així com a preservar el secret de les seues deliberacions.

9. Als efectes establits en els apartats anteriors i altres que resulten procedents, s'elaborarà un reglament intern de funcionament.

*Article 29. Remuneració*

Les persones membres dels comitès departamentals d'ètica no podran percebre, ni directament ni indirectament, cap remuneració per l'exercici de les seues funcions.

*Artículo 27. Estatuto e incompatibilidades de las personas miembros de los comités departamentales de ética*

1. Todas las personas miembros de los comités departamentales de ética actúan con plena libertad individual, independencia y neutralidad, y no están sometidos a ninguna instrucción o indicación en el ejercicio de sus funciones.

2. La pertenencia a los comités departamentales de ética será siempre voluntaria e individual, por lo que en ningún caso actuarán en representación de entidad o colectivo alguno. La voluntariedad no resultará de aplicación a la persona que ostente la presidencia. La representatividad deberá mantenerse para las personas que ocupen las vocalías identificadas en el artículo 23 en sus epígrafes 1.3.d) 1.7, 1.8, 1.11 y 1.12, que lo harán en representación de los respectivos órganos proponentes.

3. La condición de persona miembro del Pleno es incompatible con:

- a. El ejercicio de cualquier cargo de elección o designación política.
- b. El ejercicio de funciones de dirección, o ejecutivas análogas, en partidos políticos, organizaciones sindicales, empresariales, entidades del Tercer Sector de Acción Social y colegios profesionales.

*Artículo 28. Régimen de funcionamiento*

1. Los comités departamentales de ética se reunirán, con carácter ordinario, como mínimo cuatro veces al año, preferentemente de forma trimestral, y con carácter extraordinario, a iniciativa de la Presidencia o a petición de un tercio de las personas que los conforman, existiendo la posibilidad de que estas sean telemáticas si así se considera. Las reuniones extraordinarias podrán celebrarse cuando se produzcan hechos cuyo tratamiento no pueda ser aplazado hasta la convocatoria de una reunión ordinaria.

2. Las reuniones ordinarias o extraordinarias de los comités serán convocadas, como mínimo, siete días antes de su realización. Las reuniones extraordinarias que tengan carácter de urgencia podrán convocarse con una antelación de cuarenta y ocho horas.

3. La convocatoria de reunión, elaborada por la Presidencia del respectivo comité, deberá incluir el orden del día y la documentación adjunta pertinente, además del lugar, fecha y hora en que tendrá lugar su celebración.

4. Para la válida constitución de los comités será necesaria la asistencia de la mitad más una de las personas miembros, siempre que estén incluidos, de forma preceptiva, las personas que ostenten los cargos de la Presidencia y de la Secretaría, o, en su caso, de las personas que las sustituyan.

5. No podrá causar deliberación o acuerdo ningún asunto que no esté incluido en el respectivo orden del día, excepto que estén presentes todas las personas integrantes del comité y sea declarado de urgencia mediante el voto favorable de la mayoría.

6. Los acuerdos serán adoptados por unanimidad o por consenso. En su defecto, por la mayoría que fije para cada caso el Reglamento de funcionamiento del comité departamental.

7. De todas sus reuniones la Secretaría de cada comité elaborará un acta que será sometida a aprobación del Pleno. Dichas actas serán remitidas al Consell Valencià de Inclusió i Drets Socials, a la direcció territorial de la conselleria con competencias en materia de servicios sociales correspondiente a la provincia en que se ubique el departamento de que se trate y a la dirección general competente en materia de formación, investigación y calidad en servicios sociales, para su conocimiento.

8. Las personas miembros de los comités departamentales de ética y las personas que asistan a las sesiones como asesoras, están obligadas a respetar la confidencialidad de toda la información a la que tengan acceso, así como a preservar el secreto de sus deliberaciones.

9. A los efectos establecidos en los apartados anteriores y los demás que resulten procedentes, se elaborará un reglamento interno de funcionamiento.

*Artículo 29. Remuneración*

Las personas miembros de los comités departamentales de ética no podrán percibir, ni directa ni indirectamente, remuneración alguna por el ejercicio de sus funciones.

#### CAPÍTOL IV

##### *Comitès locals d'ètica dels serveis socials*

###### *Article 30. Creació dels comitès locals d'ètica dels serveis socials*

1. Les administracions locals de la Comunitat Valenciana podran constituir comitès d'ètica en serveis socials en els seus àmbits territorials de referència respectius, de conformitat amb la regulació d'aquest decret, la normativa de bases de règim local vigent i l'eventual desplegament reglamentari aplicable en la matèria.

2. En els municipis amb més de 100.000 habitants serà preceptiva la constitució d'aquest comitè local d'ètica en serveis socials.

3. Els comitès locals d'ètica estaran adscrits a les administracions locals respectives, i la seua composició i règim de funcionament es hauran de desplegar reglamentàriament aquestes.

###### *Article 31. Funcions*

Les funcions comunes a tots els comitès locals d'ètica de serveis socials (d'ara en avant, comitès locals) seran:

a. Afavorir la presa de consciència professional i ciutadana de la importància de l'ètica en el marc dels serveis socials.

b. Promoure la introducció de perspectives ètiques en les actuacions socials.

c. Donar resposta a les consultes rebudes sobre problemes d'ètica, tant dels professionals i de les persones usuàries o els seus familiars com de les administracions públiques que participen en els serveis socials valencians, procedents dels seus respectius àmbits locals.

d. Proposar protocols d'actuació per a les situacions que, en el seu àmbit territorial, per la seua freqüència més alta o per la seua gravetat, generen conflictes ètics.

e. Promoure i col·laborar en la formació contínua en ètica de les seues persones membres i dels professionals dels serveis socials.

f. Elevar una consulta al Comitè davant dels assumptes que, per la seua gravetat, complexitat, dificultat o transcendència requereixen més consens o un criteri superior.

g. Elaborar una memòria anual de la seua activitat, que es remetrà a la conselleria competent en matèria de serveis socials i a la seua direcció territorial corresponent a la província d'ubicació del comitè local de què es tracte, al Comitè i al comitè departamental d'ètica del departament de serveis socials en què se situe el municipi.

h. Totes les altres funcions que se li atribuïsquen per normativa reglamentària.

###### *Article 32. Coordinació*

1. Hi ha d'haver coordinació entre els diferents comitès locals d'ètica que puguen constituir-se, i d'aquests amb els comitès departamentals, i la seua activitat haurà d'estar també coordinada superiorment pel Comitè d'Ètica dels Serveis Socials de la Comunitat Valenciana, al qual donarà compte de les seues actuacions a través de les persones supervisoras de departament de les tres direccions territorials. Aquesta coordinació la durà a terme la direcció territorial en matèria de serveis socials a la qual corresponguen els departaments i les localitats en què se situen els comitès locals i departamentals.

2. En cas de discrepància manifesta entre els pronunciaments de diferents comitès d'ètica, prevaldrà en tot cas el criteri del Comitè d'Ètica dels Serveis Socials de la Comunitat Valenciana.

#### CAPÍTOL V

##### *Comitès d'ètica de centre i intercentres*

###### *Article 33. Definició de comitès d'ètica de centre i intercentres*

Els comitès d'ètica de centre o intercentres són els òrgans consultius, interdisciplinaris i independents encarregats d'assessorar i proposar alternatives als aspectes ètics, metodològics i jurídics que es plantegen en l'atenció a les persones usuàries de centres de serveis socials concrets o, si és el cas, també en les activitats de docència en la matèria que es duguen a terme en aquests; o a les persones usuàries d'un conjunt de centres de funcionalitat homòloga o gestionats per una mateixa entitat d'iniciativa social o empresarial. Aquests comitès podran crear-se en tot

#### CAPÍTULO IV

##### *Comitès locales de ética de los servicios sociales*

###### *Artículo 30. Creación de los comitès locales de ética de los servicios sociales*

1. Las administraciones locales de la Comunitat Valenciana podrán constituir comitès de ética en Servicios Sociales en sus respectivos ámbitos territoriales de referencia, de conformidad con la regulación de este decreto, la normativa de bases de régimen local vigente y el eventual desarrollo reglamentario de aplicación en la materia.

2. En los municipios con más de 100.000 habitantes será preceptiva la constitución de dicho comitè local de ética de los servicios sociales.

3. Los comitès locales de ética estarán adscritos a las administraciones locales respectivas y su composición y régimen de funcionamiento se desarrollarán reglamentariamente por las mismas.

###### *Artículo 31. Funciones*

Las funciones comunes a todos los comitès locales de ética de los servicios sociales (en adelante, comitès locales), serán:

a. Favorecer la toma de conciencia profesional y ciudadana de la importancia de la ética en el marco de los servicios sociales.

b. Promover la introducción de perspectivas éticas en las actuaciones sociales.

c. Dar respuesta a las consultas recibidas sobre problemas de ética, tanto de los profesionales y de las personas usuarias o sus familiares como de las administraciones públicas que participan en los servicios sociales valencianos, procedentes de sus respectivos ámbitos locales.

d. Proponer protocolos de actuación para aquellas situaciones que, en su ámbito territorial, por su mayor frecuencia o por su gravedad, generen conflictos éticos.

e. Promover y colaborar en la formación continua en ética de sus personas miembros y de las personas profesionales de los servicios sociales.

f. Elevar consulta al Comitè ante aquellos asuntos que, por su gravedad, complejidad, dificultad o transcendencia, requieran de mayor consenso o de superior criterio.

g. Elaborar una memoria anual de su actividad, que será remitida a la conselleria competente en materia de servicios sociales y a la dirección territorial de la misma correspondiente a la provincia de ubicación del comitè local de que se trate, al Comitè y al comitè departamental de ética del departamento de servicios sociales en que se ubique el municipio.

h. Todas aquellas otras funciones que se le atribuyan por normativa reglamentaria.

###### *Artículo 32. Coordinación*

1. Existirá coordinación entre los distintos comitès locales de ética que puedan constituirse, y de estos con los comitès departamentales, y su actividad estará también superiormente coordinada por el Comitè de Ética de los Servicios Sociales de la Comunitat Valenciana, al que se dará cuenta de sus actuaciones a través de las personas supervisoras de departamento de las tres direcciones territoriales. Dicha coordinación se llevará a cabo por la dirección territorial en materia de servicios sociales a que correspondan los departamentos y las localidades en que se ubican los comitès locales y departamentales.

2. En caso de discrepancia manifesta entre los pronunciamientos de distintos comitès de ética prevalecerá en todo caso el criterio del Comitè de Ética de los Servicios Sociales de la Comunitat Valenciana.

#### CAPÍTULO V

##### *Comitès de ética de centro e intercentros*

###### *Artículo 33. Definición de comitès de ética de centro e intercentros*

Los comitès de ética de centro o intercentros son los órganos consultivos, interdisciplinarios e independientes encargados de asesorar y proponer alternativas en los aspectos éticos, metodológicos y jurídicos que se planteen en la atención a las personas usuarias de centros de servicios sociales concretos, o en su caso, también en las actividades de docencia en la materia que se lleven a cabo en los mismos; o a las personas usuarias de un conjunto de centros de funcionalidad homòloga o gestionados por una misma entidad de iniciativa social o empresarial.



centre i servei de serveis socials que dispose de la preceptiva autorització de funcionament, o d'acreditació per a aquest.

#### *Article 34. Creació dels comitès d'ètica de centre i intercentres*

Els comitès d'ètica de centre, o sectorials intercentres, si és el cas, es crearan amb caràcter voluntari, per acord dels òrgans competents de cada centre o grup de centres de naturalesa anàloga i funcionalitat en els quals hagen d'intervindre.

#### *Article 35. Acreditació*

1. Els comitès d'ètica de centre i intercentres hauran de ser acreditats per la conselleria competent en matèria de serveis socials, conselleria que determinarà, així mateix, l'àmbit de cobertura de cada comitè.

2. L'acreditació dels comitès d'ètica de centre i intercentres es durà a terme mitjançant una resolució de la persona titular de la conselleria competent en matèria de serveis socials.

3. El termini màxim per a dictar i notificar la resolució serà de tres mesos. Transcorregut aquest termini sense que dicte ni notifique, l'acreditació es podrà entendre concedida.

#### *Article 36. Requisits per a l'acreditació*

1. Per a ser acreditats, els comitès d'ètica de centre i intercentres hauran de justificar que compleixen els requisits establits en aquest decret i que fa almenys un any que funcionen després de crear-se.

2. Per a l'acreditació dels comitès d'ètica de centre intercentres, serà necessari presentar els documents següents:

a. Sol·licitud d'acreditació formulada per la persona responsable del centre, el servei, l'entitat, l'empresa o la institució. Quan l'àmbit d'actuació abaste diversos centres, la sol·licitud d'acreditació haurà d'assenyalar l'adscripció orgànica del comitè a un centre, un servei o una institució determinada.

b. Acord de creació del comitè amb la data efectiva de constitució.

c. Memòria d'activitats realitzades, que haurà d'incloure una relació dels mitjans materials i els recursos humans amb els quals compta el comitè.

d. Currículum de totes i tots els membres del comitè, amb esment especial al seu interès, coneixement i experiència en ètica.

e. Reglament de règim intern.

#### *Article 37. Composició*

1. Els comitès d'ètica de centre i intercentres hauran d'estar formats per un mínim de cinc persones, de les quals almenys tres hauran de comptar, com a mínim, amb 150 hores de formació i experiència en ètica, entre les quals hauran de figurar:

a. Professionals el lloc de treball dels quals siga de relació assistencial o atenció directa amb les persones usuàries en l'àmbit dels serveis socials, i hauran de ser almenys la meitat de les seues persones membres.

b. Professionals amb experiència en ètica el lloc de treball dels quals no siga assistencial, i una d'elles haurà de ser llicenciada en dret.

c. Representants de les persones usuàries i les seues famílies.

2. Els comitès d'ètica de centre i intercentres podran incorporar persones assessores tècniques que pels seus coneixements o experiència resulten necessàries per al millor exercici de les seues funcions. La seua participació, de caràcter esporàdic i a petició del comitè respectiu, es limitarà a l'assessorament en les matèries concretes per a les quals se sol·licite.

3. No podran formar part dels comitès d'ètica de centre i intercentres les persones que ocupen càrrecs directius en els centres, els serveis o les institucions corresponents.

#### *Article 38. Nomenament de membres*

1. El nomenament de les i els primers membres dels comitès d'ètica de centre i intercentres l'haurà de fer la persona que exercisca la direcció del centre, el servei, l'entitat, l'empresa o la institució corresponent,

Dichos comitès podrán crearse en todo centro y servicio de servicios sociales que disponga de la preceptiva autorización de funcionamiento, o de acreditación para el mismo.

#### *Artículo 34. Creación de los comitès de ética de centro e intercentros*

Los comitès de ética de centro, o sectoriales intercentros, en su caso, se crearán con carácter voluntario, por acuerdo de los órganos competentes de cada centro o grupo de centros de análoga naturaleza y funcionalidad en los que vayan a intervenir.

#### *Artículo 35. Acreditación*

1. Los comitès de ética de centro e intercentros deberán ser acreditados por la conselleria competente en materia de servicios sociales, conselleria que determinará, asimismo, el ámbito de cobertura de cada Comité.

2. La acreditación de los comitès de ética de centro e intercentros se llevará a efecto mediante resolución de la persona titular de la conselleria competente en materia de servicios sociales.

3. El plazo máximo para dictar y notificar dicha resolución será de tres meses. Transcurrido dicho plazo sin que dicte y notifique, se podrá entender concedida la acreditación.

#### *Artículo 36. Requisitos para la acreditación*

1. Para ser acreditados, los comitès de ética de centro e intercentros deberán justificar que cumplen los requisitos establecidos en el presente Decreto y que llevan al menos un año de funcionamiento tras su creación.

2. Para la acreditación de los comitès de ética de centro e intercentros será necesaria la presentación de los siguientes documentos:

a. Solicitud de acreditación formulada por la persona responsable del centro, servicio, entidad, empresa o institución. Cuando el ámbito de actuación abarque varios centros, la solicitud de acreditación deberá señalar la adscripción orgànica del comitè a un centro, servicio o institución determinada.

b. Acuerdo de creación del comitè con la fecha efectiva de constitución.

c. Memoria de actividades realizadas, que incluirá una relación de los medios materiales y recursos humanos con los que cuenta el comitè.

d. *Curriculum vitae* de todas las y los miembros del comitè, con especial mención a su interès, conocimiento, formación y experiencia en ètica.

e. Reglamento de régimen interno.

#### *Artículo 37. Composición*

1. Los comitès de ética de centro e intercentros deberán estar compuestos por un mínimo de cinco personas, de las cuales al menos tres deberán contar, como mínimo, con ciento cincuenta horas de formación y experiencia en ètica, y entre las que deberán figurar:

a. Profesionales cuyo puesto de trabajo sea de relación asistencial o atención directa con las personas usuarias en el ámbito de los servicios sociales, debiendo ser al menos la mitad de sus personas miembros.

b. Profesionales con experiencia en ètica cuyo puesto de trabajo no sea asistencial, debiendo ser una de ellas licenciada en derecho.

c. Representantes de las personas usuarias y sus familias.

2. Los comitès de ética de centro e intercentros podrán incorporar personas asesoras tècniques que por sus conocimientos o experiencia resulten necesarias para el mejor ejercicio de sus funciones. Su participación, de carácter esporàdic y a petición del respectivo comitè, se limitará al asesoramiento en las materias concretas para las que se sol·licite.

3. No podrán formar parte de los comitès de ética de centro e intercentros las personas que ostenten cargos directivos en los centros, servicios o instituciones correspondientes.

#### *Artículo 38. Nombramiento de personas miembros*

1. El nombramiento de las y los primeros miembros de los comitès de ética de centro e intercentros se realizará por la persona que ostente la dirección del centro, servicio, entidad, empresa o institución corres-

o la persona que dirigisca o presidisca la institució de què formen part, a proposta dels seus òrgans de participació respectius.

2. Una vegada nomenades, les persones membres del comitè triaran entre elles aquelles que ocuparan la Presidència, la Vicepresidència i la Secretaria, per a la qual cosa es requerirà majoria simple de vots.

3. Els nomenaments successius de membres de cada comitè els haurà de fer el mateix comitè d'ètica de centre o intercentres. Els nomenaments seran acreditats documentalment per la persona que ocupe la direcció del centre, el servei, l'entitat, l'empresa o la institució corresponent.

4. El nomenament com a membre del comitè esmentat tindrà una duració de quatre anys, renovables pel mateix període de temps, sense que el període total de permanència en el comitè pugui excedir els huit anys.

#### *Article 39. Funcions*

1. Els comitès d'ètica de centre i intercentres tindran, en el seu àmbit funcional respectiu, les funcions següents:

a. La consulta i la recomanació sobre la idoneïtat d'intervenció en relació amb els beneficis esperats en l'atenció social.

b. L'elaboració d'informes i recomanacions davant de casos concrets sobre els quals se li sol·licite assessorament.

c. L'assessorament en els processos de decisió que hagen de produir-se en les situacions de conflicte ètic entre professionals, persones destinatàries i institucions.

d. La proposta de protocols d'actuació per a les situacions en què sorgisquen conflictes ètics.

e. L'elaboració i l'aprovació del seu propi reglament de règim intern.

f. La consulta, davant dels comitès d'ètica departamentals corresponents al departament o departaments de serveis socials, si és el cas, en què estiguen situats, en els casos de dilemes o problemes complexos la valoració dels quals no haja obtingut consens intern o per als quals es requerisca un criteri ètic superior.

g. L'elaboració d'una memòria anual d'activitats, que haurà de remetre's al Comitè d'Ètica dels Serveis Socials de la Comunitat Valenciana, a la direcció territorial de la conselleria amb competències en matèria de serveis socials en què se situe el comitè i a la direcció general competent en matèria de formació, investigació i qualitat en serveis socials perquè en tinguen coneixement.

2. En cap cas serà funció dels comitès d'ètica de centre, ni dels comitès d'ètica intercentres, peritar o manifestar-se sobre les denúncies o les reclamacions que afecten els aspectes procedimentals tècnics de la intervenció social, ni l'emissió de judicis sobre les eventuals responsabilitats de les persones professionals implicades en els assumptes que se li sotmeten. En tot cas, es remetran al Comitè d'Ètica dels Serveis Socials de la Comunitat Valenciana perquè informe sobre aquestes.

3. Les funcions atribuïdes als comitès d'ètica de centre o intercentres s'exerciran sense perjudici de les competències que, en matèria d'ètica i deontologia professionals, corresponguen als seus respectius col·legis professionals.

#### *Article 40. Funcionament*

1. Els comitès d'ètica de centre dependran orgànicament de la persona responsable del centre, o de l'entitat, el servei o la institució de què depenen, en cas de comitès intercentres, encara que gaudiran de plena autonomia en totes les seues actuacions, sense dependre funcionalment de cap òrgan.

2. Els comitès d'ètica de centre i intercentres hauran de disposar d'un reglament de règim intern que preveurà, al costat del règim ordinari de convocatòries, reunions i adopció d'acords, un règim especial i urgent per als casos que puguen rebre aquesta qualificació, amb l'especificació del temps màxim de resposta, sense que, amb caràcter general, aquesta pugui superar els set dies. Aquests procediments es publicaran en la pàgina corresponent de la conselleria competent en matèria de serveis socials del portal de la Generalitat Valenciana.

3. Els comitès d'ètica de centre i intercentres hauran de reunir-se en convocatòria ordinària com a mínim quatre vegades per any.

4. Les persones membres dels comitès i les persones que s'incorporen com a assessores a aquests hauran de respectar el principi de la confidencialitat pel que fa a la documentació rebuda i a la informació

pondiente, o por la persona que dirija o presida la institució de que formen parte, a propuesta de sus respectivos órganos de participación.

2. Una vez nombradas, las personas miembros del comité elegirán de entre ellas a quienes ostentarán la Presidencia, la Vicepresidencia y la Secretaría, requiriéndose para ello mayoría simple de votos.

3. Los sucesivos nombramientos de personas miembros de cada comité se realizarán por el propio comité de ética de centro o intercentros. Los nombramientos serán acreditados documentalmente por la persona que ostente la dirección del centro, servicio, entidad, empresa o institución correspondiente.

4. El nombramiento como miembro del citado comité tendrá una duración de cuatro años, renovables por iguales periodos de tiempo, sin que el periodo total de permanencia en el comité pueda exceder de ocho años.

#### *Artículo 39. Funciones*

1. Los comités de ética de centro e intercentros tendrán, en su respectivo ámbito funcional, las siguientes funciones:

a. La consulta y recomendación sobre la idoneidad de intervención en relación con los beneficios esperados en la atención social.

b. La elaboración de informes y recomendaciones ante casos concretos sobre los que se le solicite asesoramiento.

c. El asesoramiento en los procesos de decisión que tengan que darse en las situaciones de conflicto ético entre profesionales, personas destinatarias e instituciones.

d. La propuesta de protocolos de actuación para las situaciones en que surjan conflictos éticos.

e. La elaboración y aprobación de su propio Reglamento de régimen interno.

f. La consulta, ante los comités de ética departamentales correspondientes al departamento o departamentos de servicios sociales, en su caso— en que se encuentren ubicados, en los casos de dilemas o problemas complejos cuya valoración no haya obtenido consenso interno o para los que se requiera superior criterio ético.

g. La elaboración de una memoria anual de actividades, que deberá remitirse al Comité de Ética de los Servicios Sociales de la Comunitat Valenciana, a la dirección territorial de la conselleria con competencias en materia de servicios sociales en que se ubique el comité y a la dirección general competente en materia de formación, investigación i calidad en servicios sociales para su conocimiento.

2. No será, en ningún caso, función de los comités de ética de centro, ni de los comités de ética intercentros, peritar o manifestarse sobre las denuncias o reclamaciones que afecten a los aspectos procedimentales técnicos de la intervención social, ni la emisión de juicios acerca de las eventuales responsabilidades de las personas profesionales implicadas en los asuntos que se le sometan. En todo caso, estas serán remitidas al Comité de Ética de los Servicios Sociales de la Comunitat Valenciana para que informe sobre ellas.

3. Las funciones atribuidas a los comités de ética de centro o intercentros se ejercerán sin perjuicio de las competencias que, en materia de ética y deontología profesionales, correspondan a sus respectivos colegios profesionales.

#### *Artículo 40. Funcionamiento*

1. Los comités de ética de centro dependerán orgánicamente de la persona responsable del centro; o de la entidad, servicio, entidad, empresa o institución de las cuales dependen, en caso de comités intercentros, aunque gozarán de plena autonomía en todas sus actuaciones, no dependiendo funcionalmente de ningún órgano.

2. Los comités de ética de centro e intercentros deberán disponer de un reglamento de régimen interno que contemplará, junto al régimen ordinario de convocatorias, reuniones y adopción de acuerdos, un régimen especial y urgente para los casos que puedan recibir tal calificación, con especificación del tiempo máximo de respuesta, sin que, con carácter general, esta pueda superar los siete días. Estos procedimientos se publicarán en la página correspondiente de la conselleria competente en materia de servicios sociales del Portal de la Generalitat Valenciana.

3. Los comités de ética de centro e intercentros deberán reunirse en convocatoria ordinaria como mínimo cuatro veces al año.

4. Las personas miembros de los comités y las personas que se incorporen como asesoras a los mismos, respetarán el principio de la confidencialidad en lo que respecta a la documentación recibida y a la

a la qual tinguen accés, així com preservar el secret de les seues deliberacions.

5. Cada reunió del comitè haurà de quedar recollida en l'acta corresponent.

6. En tot el que no preveu aquest decret, els comitès d'ètica de centre o intercentres hauran d'ajustar el seu funcionament al que es la normativa vigent dispose per als òrgans col·legiats.

#### *Article 41. Remuneració*

Les persones membres dels comitès d'ètica de centre i intercentres no podran percebre, ni directament ni indirectament, cap remuneració per l'exercici de les seues funcions.

#### *Article 42. Accés als comitès de centre i intercentres*

L'accés de les persones usuàries, les famílies o els representants legals de les persones usuàries i professionals als comitès d'ètica de centre i intercentres haurà de canalitzar-se a través de qualsevol dels centres, els serveis, les entitats, les empreses o les institucions del seu àmbit de competència corresponents, o a través de la secretaria de cada comitè.

### DISPOSICIONS ADDICIONALS

#### *Primera. Primera reunió del Comitè d'Ètica dels Serveis Socials de la Comunitat Valenciana*

El Comitè d'Ètica dels Serveis Socials de la Comunitat Valenciana haurà de reunir-se per primera vegada, en sessió constitutiva, en el termini de quatre mesos des de l'entrada en vigor d'aquest decret.

#### *Segona. Mesures d'accessibilitat universal*

Els comitès d'ètica que regula aquest decret observaran en el seu règim de funcionament les mesures d'accessibilitat universal previstes en la normativa vigent aplicable a les administracions públiques.

#### *Tercera. Incorporació de la perspectiva de gènere*

Els comitès regulats en el present decret incorporaran, en l'exercici de les seues funcions, la perspectiva de gènere i desagregaran les dades per gènere, sempre que siga possible.

#### *Quarta. Protecció de dades de caràcter personal*

El tractament de les dades de les persones que formen part dels òrgans que preveu aquest decret es durà a terme d'acord amb la normativa vigent en matèria de protecció de dades.

#### *Cinquena. Obertura de centres de serveis socials nous*

D'acord amb el que s'estableix en els articles 6, 8, 18, 19, 34, 108 i 109 de la Llei 3/2019, de 18 de febrer, de serveis socials inclusius de la Comunitat Valenciana, durant el 2022 i a l'efecte dels llocs de treball necessaris per a prestar els serveis associats a l'obertura i la posada en funcionament de nous centres de serveis socials d'atenció primària específica o secundària la competència dels quals és de la Generalitat, caldrà ajustar-se al que disposa l'article 36.5.d de la Llei 8/2021, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2022, o la normativa pressupostària vigent.

### DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

#### *Primera. Comitès d'ètica municipals existents*

Els comitès locals d'ètica que hagen sigut regulats per la seua normativa local respectiva s'hauran d'ajustar al que s'estableix en el present decret en el termini màxim de dotze mesos, i hauran de comunicar aquesta modificació a la secretaria autonòmica amb competències en matèria d'organització i planificació del Sistema Públic Valencià de Serveis Socials i a la direcció general competent en matèria de formació, investigació i qualitat en serveis socials.

información a la que tengan acceso, preservando asimismo el secreto de sus deliberaciones.

5. Cada reunión del comité quedará recogida en el acta correspondiente.

6. En todo aquello no previsto en el presente decreto, los comités de ética de centro e intercentros ajustarán su funcionamiento a lo dispuesto para los órganos colegiados en la normativa vigente.

#### *Artículo 41. Remuneración*

Las personas miembros de los comités de ética de centro e intercentros no podrán percibir, ni directa ni indirectamente, remuneración alguna por el ejercicio de sus funciones.

#### *Artículo 42. Acceso a los comités de centro e intercentros*

El acceso de las personas usuarias, familias o representantes legales de las personas usuarias, y profesionales a los comités de ética de centro e intercentros deberá canalizarse a través de cualquiera de los centros, servicios, entidades, empresas o instituciones de su ámbito de competencia correspondientes, o a través de la Secretaría de cada comité.

### DISPOSICIONES ADICIONALES

#### *Primera. Primera reunión del Comité de Ética de los Servicios Sociales de la Comunitat Valenciana*

El Comitè d'Ètica de los Servicios Sociales de la Comunitat Valenciana deberá reunirse por primera vez, en sesión constitutiva, en el plazo de seis meses desde la entrada en vigor de este decreto.

#### *Segunda. Medidas de accesibilidad universal*

Los comités de ética regulados en el presente decreto, observarán en su régimen de funcionamiento las medidas de accesibilidad universal contempladas en la normativa vigente aplicable a las Administraciones Públicas.

#### *Tercera. Incorporación de la perspectiva de género*

Los comités regulados en el presente decreto incorporarán, en el ejercicio de sus funciones, la perspectiva de género y desagregarán los datos por género, siempre que sea posible.

#### *Cuarta. Protección de datos de carácter personal*

El tratamiento de los datos de las personas que forman parte de los órganos previstos en este decreto, se realizará de acuerdo con la normativa vigente en materia de protección de datos.

#### *Quinta. Apertura de nuevos centros de servicios sociales*

De acuerdo con lo establecido en los artículos 6, 8, 18, 19, 34, 108 y 109 de la Ley 3/2019, de 18 de febrero, de servicios sociales inclusivos de la Comunitat Valenciana, durante 2022 y a los efectos de los puestos de trabajo necesarios para prestar los servicios asociados a la apertura y puesta en funcionamiento de nuevos centros de servicios sociales de atención primaria específica o secundaria cuya competencia es de la Generalitat, se estará a lo dispuesto en el artículo 36.5.d de la Ley 8/2021, de 30 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2022 o normativa presupuestaria vigente.

### DISPOSICIONES TRANSITORIAS

#### *Primera. Comitès de ètica municipals existents*

Los comités locales de ética que hayan sido regulados por su respectiva normativa local, se ajustarán a lo establecido en el presente Decreto en el plazo máximo de doce meses y deberán comunicar dicha modificación a la Secretaría Autonómica con competencias en materia de organización y planificación del Sistema Público Valenciano de Servicios Sociales y a la dirección general competente en materia de formación, investigación y calidad en servicios sociales.

*Segona. Formació en ètica de les persones que configuren el Comitè d'Ètica dels Serveis Socials de la Comunitat Valenciana i la resta de comitès d'ètica*

1. Mentre les persones membres del primer Comitè que es constituïska no disposen de formació en ètica aplicada als serveis socials, ni en bioètica, disposaran d'un període màxim de dotze mesos per a acreditar la formació requerida en els articles 14, 26 i 37 d'aquest decret, a fi de garantir la seua permanència en el Comitè. En cas de no acreditar degudament aquesta formació al final dels dotze mesos posteriors al seu nomenament, la persona membre serà destituïda del càrrec en els quinze dies següents a la finalització del termini anterior i es nomenarà una nova persona com a membre pertanyent a la mateixa vocalia que la substituïska i complisca el requisit de disposar de la formació específica requerida per a formar part del Comitè.

2. En el cas de les persones membres de la resta dels comitès descrits en el present decret, el període per a acreditar la formació en ètica exigible en cada cas serà de díhuit mesos.

3. El procediment d'acreditació o reconeixement de formació en ètica dels serveis socials, així com de la validació de la formació aportada, hauran d'estar descrits en els respectius reglaments de funcionament dels diferents comitès d'ètica i realitzar-se mitjançant aprovació en ple.

4. Amb la finalitat de facilitar la formació en l'àmbit de l'ètica, i, específicament, en filosofia moral i ètica aplicada als serveis socials, intervenció social o bioètica a les persones membres dels diferents comitès d'ètica descrits en el present decret i a les persones professionals de serveis socials que ho desitgen, la conselleria amb competències en matèria de serveis socials inclourà aquestes matèries en les seues previsions i plans anuals de formació, de manera continuada.

**DISPOSICIONS FINALS**

*Primera. Modificació del Decret 59/2019, de 12 d'abril, del Consell, d'ordenació del Sistema Públic Valencià de Serveis Socials*

Se suprimeix el contingut total de la disposició addicional segona del Decret 59/2019, de 12 d'abril, del Consell, d'ordenació del sistema públic valencià de serveis socials, i se substitueix pel contingut següent:

*«Segona. Període de vigència de les autoritzacions provisionals*

Els centres que d'acord amb el Decret 91/2002, de 30 de maig, del Govern Valencià sobre el Registre dels titulars d'activitats d'acció social, i del Registre i autorització de funcionament dels serveis i centres d'acció social a la Comunitat Valenciana, tingueren concedida una autorització provisional a 13 de novembre de 2022, mantindran la vigència d'aquesta si amb anterioritat a aquesta data obtenen el visat previ del projecte o la documentació tècnica de les obres a realitzar, així com l'aprovació per part de l'òrgan d'autorització de centres d'un compromís d'executar les obres a les quals es refereix aquest projecte o la documentació tècnica en el termini que establisca aquest òrgan a aquest efecte».

*Segona. Desplegament normatiu*

Es faculta la persona titular de la conselleria competent en matèria de serveis socials per a dictar les disposicions necessàries per a desplegar aquest decret.

*Tercera. Entrada en vigor*

Aquest decret entrarà en vigor l'endemà de publicar-se en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 30 de setembre de 2022

El president de la Generalitat,  
XIMO PUIG I FERRER

*Segunda. Formación en ética de las personas que configuran el Comité de Ética de los Servicios Sociales de la Comunitat Valenciana y el resto de comités de ética*

1. En tanto en cuanto las personas del primer Comité que se constituya no dispongan de formación en ética aplicada a los servicios sociales, ni en bioética, dispondrán de un periodo máximo de doce meses para acreditar la formación requerida en los artículos 14, 26 y 37 del presente decreto, al objeto de garantizar su permanencia en el Comité. En caso de no acreditar debidamente dicha formación al término de los doce meses posteriores a su nombramiento, la persona miembro será cesada de su cargo en los quince días siguientes a la finalización del anterior plazo y se nombrará a otra nueva persona como miembro perteneciente a la misma vocalía que la sustituya y cumpla con el requisito de disponer de la formación específica requerida para formar parte del Comité.

2. En el caso de las personas miembros del resto de los comités descritos en el presente decreto, el período para acreditar la formación en ética exigible en cada caso, será de dieciocho meses.

3. El procedimiento de acreditación o reconocimiento de formación en ética de los servicios sociales, así como de la validación de la formación aportada, deberán estar descritos en los respectivos reglamentos de funcionamiento de los diferentes comités de ética y realizarse mediante aprobación en pleno.

4. Con el fin de facilitar la formación en el ámbito de la ética, y, específicamente, en filosofía moral y ética aplicada a los servicios sociales, intervención social o bioética a las personas miembros de los diferentes comités de ética descritos en el presente Decreto y a las personas profesionales de servicios sociales que lo deseen, la conselleria con competencias en materia de servicios sociales incluirá dichas materias en sus previsions y planes anuales de formación, de manera continuada.

**DISPOSICIONES FINALES**

*Primera. Modificació del Decret 59/2019, de 12 de abril, del Consell, de ordenació del Sistema Públic Valencià de Servicios Sociales*

Se suprime el contenido total de la Disposición Adicional Segunda del Decreto 59/2019, de 12 de abril, del Consell, de ordenación del sistema público valenciano de servicios sociales, y se sustituye por el siguiente contenido:

*«Segunda. Periodo de vigencia de las autorizaciones provisionales*

Aquellos centros que conforme al Decreto 91/2002, de 30 de mayo, del Gobierno Valenciano sobre Registro de los titulares de actividades de acción social, y de registro y autorización de funcionamiento de los servicios y centros de acción social en la Comunitat Valenciana tuvieran concedida una autorización provisional a 13 de noviembre de 2022, mantendrán la vigencia de la misma si con anterioridad a dicha fecha obtienen el visado previo del proyecto o documentación técnica de las obras a realizar así como la aprobación por parte del órgano de autorización de centros de un compromiso de ejecutar las obras a las que se refiere dicho proyecto o documentación técnica en el plazo que a tal efecto establezca dicho órgano».

*Segunda. Desarrollo normativo*

Se faculta a la persona titular de la conselleria competente en materia de servicios sociales para dictar las disposiciones necesarias para el desarrollo del presente decreto.

*Tercera. Entrada en vigor*

El presente decreto entrarà en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 30 de septiembre de 2022

El president de la Generalitat,  
XIMO PUIG I FERRER